

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui gambaran sumber daya manusia, kinerja guru dan penerapan manajemen sumber daya di RA Anissa Sidoarjo. Sumber data dari kepala sekolah, guru (data primer), dan dokumen serta buku-buku yang relevan (data sekunder). Metode pengumpulan data dengan melakukan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Instrument yang digunakan adalah panduan observasi, pedoman wawancara, dan format dokumentasi. Teknik pengolahan dan analisis data dilakukan dengan cara reduksi data, penyajian data, verifikasi dan penarikan kesimpulan, serta pengujian keabsahan data dengan tehnik triangulasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: sumber daya manusia di RA Anissa Sidoarjo dapat dikategorikan baik atau memadai baik kuantitas maupun kualitas. Kinerja guru cukup baik dengan melihat kegiatan yang dilakukan oleh para guru baik pembelajaran di kelas ketika jam pelajaran berlangsung maupun di luar jam mengajar pada kegiatan-kegiatan ekstrakurikuler. Penerapan manajemen sumber daya manusia oleh Kepala Sekolah di RA Anissa Sidoarjo dilaksanakan dengan baik terutama dalam hal; penempatan SDM, pelatihan dan pengembangan SDM, penilaian kinerja menggunakan penilaian kualitatif dan kuantitatif, serta kompensasi atau pemberian honor insentif sesuai tugas, beban kerja dan kegiatan guru. Implikasi Penelitian ini yaitu menjadi informasi tentang RA Anissa Sidoarjo dalam peningkatan kinerja guru. Penerapan manajemen SDM yang ada di beberapa sekolah perlu dievaluasi lebih intensif. Kiranya penelitian ini dapat ditindaklanjuti dengan menggunakan objek penelitian dan parameter atau indikator- indikator yang lebih banyak agar dapat mengungkap realita yang sebenarnya.

**Keywords:** *Lokasi, Sumber, Kinerja, Pelatihan*