**ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang sangat penting, hal ini dikarenakan sumber daya manusia mampu mengelola sumber daya lainnya. Untuk itu prestasi karyawan harus terus ditingkatkan antara lain dengan meningkatkan kompensasi, komitmen terhadap organisasi dan lingkungan kerja. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi, Komitmen dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Klinik Ibu dan Anak Pondok Jati Sidoarjo” dengan teknik sampling jenuh diperoleh sampel sebanyak 41 responden. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, komitmen dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan dengan menggunakan metode Analisis Regresi Berganda. Setelah dilakukan Uji Validitas hasilnya vaild, Uji Reliabilitas hasilnya reliabel, Uji Normalitas hasilnya data berdistribusi normal, terbebas dari Uji Asumsi klasik yaitu Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinearitas.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu 1) Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di Klinik Ibu dan Anak Pondok Jati Sidoarjo.2) Komitmen secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di Klinik Ibu dan Anak Pondok Jati Sidoarjo.3) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di Klinik Ibu dan Anak Pondok Jati Sidoarjo.4) Kompensasi, komitmen dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di Klinik Ibu dan Anak Pondok Jati Sidoarjo.5) Kompensasi paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di Klinik Ibu dan Anak Pondok Jati Sidoarjo. Koefisien determinasi sebesar 93 %.

***Kata Kunci : Kompensasi, Komitmen, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja***

**ABSTRACT**

Human resources are very important resources, this is because human resources are able to manage other resources. For this reason, employee achievements must continue to be improved, among others by increasing compensation, commitment to the organization and work environment. This study entitled "The Effect of Compensation, Commitment and Work Environment on Employee Work Achievement at the Mother and Child Clinic in Pondok Jati Sidoarjo" with saturated sampling techniques obtained a sample of 41 respondents. The purpose of this study was to examine and analyze the effect of compensation, commitment and work environment on employee work performance using the Multiple Regression Analysis method. After the result validity test is vaild, the Test Reliability results are reliable, the Normality Test results are normally distributed data, free from the classic Assumption Test namely Heteroscedasticity Test and Multicollinearity Test.

The conclusions of this study are 1) Compensation partially has a significant effect on the work performance of employees at the Pondok Jati Sidoar. Mother and Child Clinic. 2) Commitments partially have a significant effect on employee work performance at the Pondok Jati Sidoarjo. Mother and Child Clinic. 3) Work environment partial influence significantly on employee work performance at the Mother and Child Clinic Pondok Jati Sidoaro.4) Compensation, commitment and work environment simultaneously have a significant effect on employee work performance at the Mother and Child Clinic Pondok Jati Sidoaro.5) The most dominant compensation affects work performance employees at the Pondok Jati Mother and Child Clinic Sidoarjo. The determination coefficient is 93%.

**Keywords: Compensation, Commitment, Work Environment, Work Achievement**