

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel interveningnya di KSU. Putra Surya Mandiri Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan atau pengaruh tidak langsung dengan motivasi sebagai variabel interveningnya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini karyawan KSU. Putra Surya Mandiri Sidoarjo dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 32 orang. Adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan teknik sample jenuh. Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis jalur. Hasil pengujian menunjukkan besarnya nilai t_{hitung} pada variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 3,956 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 kurang dari 0,05 dengan kontribusi gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,558 atau 58,8%. Besarnya nilai t_{hitung} pada variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel motivasi sebesar 5,094 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 kurang dari 0,05 dengan kontribusi gaya kepemimpinan terhadap motivasi sebesar 0,681 atau 68,1%. Besarnya nilai t_{hitung} pada variabel motivasi terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 2,441 dengan nilai signifikan sebesar 0,021 kurang dari 0,05 dengan kontribusi gaya kepemimpinan terhadap kinerja sebesar 0,3444 atau 34,4%. Sedangkan pada pengaruh gaya kepemimpinan secara tidak langsung dengan motivasi sebagai variabel intervening secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan KSU. Putra Surya Mandiri Sidoarjo sebesar 0,234 atau 23,4%. Kondisi ini dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dapat berpengaruh langsung signifikan terhadap kinerja karyawan maupun tidak langsung dengan motivasi sebagai variabel interveningnya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Motivasi

ABSTRACT

This study discusses the analysis of the influence of leadership style on employee performance with motivation as an intervening variable in KSU. Putra Surya Mandiri Sidoarjo. This study aims to determine the leadership style has a direct influence on employee performance or indirect influence with motivation as an intervening variable. The population used in this study is employees in KSU. Putra Surya Mandiri Sidoarjo with a total sample of 32 people. The sampling technique used is by using saturated sample techniques. The data analysis technique used in this study is the path analysis method. The test results indicate the value of t_{count} on the leadership style variable on employee performance variables is 3.956 with a significant value of 0.000 less than 0.05 with the contribution of leadership style to employee performance of 0.558 or 58.8%. The amount of t_{count} value on the leadership style variable towards the motivation variable is 5.094 with a significant value of 0.000 less than 0.05 with the contribution of leadership style to motivation of 0.681 or 68.1%. The amount of t_{count} value on motivation variables on employee performance variables is 2.441 with a significant value of 0.021 less than 0.05 with the contribution of leadership style to performance of 0.3444 or 34.4%. While the influence of leadership style indirectly with motivation as an intervening variable significantly on employee performance at employees in KSU. Putra Surya Mandiri Sidoarjo amounted to 0.234 or 23.4%. This condition can be concluded that leadership style can have a significant direct effect on employee performance and indirectly with motivation as an intervening variable.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance, Motivation