

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh orientasi training, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap efisiensi kerja karyawan pada PT. Sarimelati Kencana outlet Pizza Hut Ciputra World di Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sarimelati Kencana Outlet Pizza Hut Ciputra World Di Surabaya yang berjumlah 39 orang, sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 25.0. koefisien determinasi berganda, uji F, dan uji t. Dengan menggunakan sampel sebanyak 30 responden. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa Orientasi Training, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Efisiensi Kerja karyawan. Analisa regresi linear berganda didapatkan permodelan yaitu $Y=4671 + 0,560X_1 + 0,290X_2 + 0,375X_3$. Dari hasil uji F didapatkan hasil yaitu $F_{hitung} (7.493) > F_{tabel} (2.60)$ yang artinya Orientasi Training (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Gaya Kepemimpinan (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap Efisiensi Kerja (Y) karyawan pada PT. Sarimelati Kencana Outlet Pizza Hut Ciputra World Di Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Orientasi Training (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Gaya Kepemimpinan (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Efisiensi kerja karyawan (Y) pada PT. Sarimelati Kencana Outlet Pizza Hut Ciputra World Di Surabaya, dengan masing-masing memiliki $t_{hitung} (4.695)$, $t_{hitung} (2,171)$ dan $t_{hitung} (2.257)$ yang lebih besar dari $t_{tabel} (2,0484)$.

Kata Kunci : Orientasi Training, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Efisiensi

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of Training orientation, Work Discipline, Leadership Style on Work Employee Efficiency in PT. Sarimelati Kencana Outlet Pizza Hut Ciputra World Surabaya. This study was conducted using a quantitative approach to research this focuses on testing the hypothesis with the statistical method of analysis tools and produce result that can be generalized. The population used in this study were all employees of PT. Sarimelati Kencana outlet Pizza Hut Ciputra World Surabaya. Thanks to Outlet Pizza Hut Ciputra World Surabaya totaling 39 people, while the number of samples used in this study were a total of 30 respondents. Test equipment used is multiple linear regression analysis with SPSS 25.0. Data analysis using multiple linear regression, multiple determination coefficients, F test, and t test. By using a sample of 30 respondents. The results showed that training orientation (X_1), work discipline (X_2), leadership style (X_3) simultaneously affect on work employee efficiency (Y). Multiple linear regression analysis obtained modeling is $Y = 4671 + 0,560X_1 + 0,290X_2 + 0,375X_3$. From the result of F test found that result of F (7.493) > F tabel (2.60) which means the training orientation (X_1), work discipline (X_2), leadership style (X_3) simultaneously significant effect on work employee efficiency (Y) on PT. Sarimelati Kencana Outlet Pizza Hut Ciputra World Surabaya. From the result of the t test can be seen that the training orientation (X_1), work discipline (X_2) dan leadership style (X_3) has a significant and positive effect on work employee efficiency (Y) on the PT. Sarimelati Kencana Thanks to Outlet Pizza Hut Ciputra World Surabaya, with each having t (4.695), t (2,171) and t (2.257) larger than t tabel (2,0484).

Keywords : Training Orientation, Work Discipline, Leadership Style, Efficiency.