

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial antara variabel profesionalisme kerja, lingkungan kerja, dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Kerupuk Dua Putera Sidoarjo. Populasi yang menjadi sasaran dalam penelitian ini adalah karyawan Pabrik Kerupuk Dua Putera Sidoarjo yang berjumlah 45 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh (Sampling Sensus). Peneliti mengambil semua sampling yaitu 45 karyawan. Data yang terkumpul akan dianalisis menggunakan teknik analisis statistik dengan program SPSS versi 16, dimana rumus statistik yang digunakan adalah Linier Multiple Regression (regresi linier berganda). Hasil perhitungan uji f atau secara simultan dengan batas signifikan 0,05 maka diperoleh nilai signifikan 0,000 maka H_a diterima dan H_o ditolak. Hasil perhitungan uji t secara parsial dengan batas signifikan 0,05 diketahui variabel nilai signifikansi profesionalisme kerja sebesar 0,000 maka H_a diterima dan H_o ditolak, nilai signifikansi variabel lingkungan kerja sebesar 0,000 maka H_a diterima dan H_o ditolak, sedangkan nilai signifikansi variabel semangat kerja sebesar 0,000 maka H_a diterima dan H_o ditolak. Berdasarkan hasil pengolahan data, analisis, pembahasan dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel profesionalisme kerja X_1 , lingkungan kerja X_2 , dan semangat kerja X_3 secara simultan dan parsial yang paling besar pengaruhnya adalah lingkungan kerja dengan nilai $t_{0,681}$.

Kata Kunci : Profesionalisme Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect simultaneously and partially between variables professionalism of the work, the work environment and employee morale on the performance of the Pabrik Kerupuk Dua Putera Sidoarjo. The target population in this study were employees of the Pabrik Kerupuk Dua Putera Sidoarjo which amounted to 45 employees. Sampling in this study using saturation sampling method (census sampling). Researchers took all sampling at 45 employees. Data collected will be analyzed using statistical analysis program SPSS version 16, in which the statistical formula used is linear Multiple Regression (Multiple Linear Regression). The results of test calculations f or simultaneously with significantly limit of 0,05, the obtained value of the significant 0,000 H_a accepted and H_o rejected, result partial t test calculations with significant limits 0,05 unknown variables significant value of 0,000, the professionalism of the work is accepted and H_a H_o rejected, significant value is 0,000 work environment so H_a H_o accepted and rejected, while the value of variable significance, the morale of 0,000 H_a accepted and H_o rejected. Based on the results of data processing, analysis, discussion and hypothesis testing can be concluded that the professionalism of the work variables X_1 , work environment X_2 and X_3 morale simultaneously and partially the greatest influence is the work environment with standardized coefficients value of 0,681.

Keywords : Professionalism, Work Environment, Morale, Employee Performance