

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kompetensi, tingkat pendidikan, dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai Panitia Pengawas Pemilihan Umum di Kabupaten Sidoarjo.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif korelasional (*associational*). Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Panitia Pemilihan Umum Kabupaten Sidoarjo berjumlah 56 orang. Sumber data adalah data primer, teknik pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan data diolah dengan menggunakan program *Statistical Package for Social Science (SPSS) 16.0 for windows*.

Hasil penelitian ini adalah: (1) Variabel Kompensasi, Kompetensi, Tingkat Pendidikan, dan Promosi Jabatan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, nilai R^2 sebesar 0.574 atau 57,4%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Kinerja bisa dijelaskan oleh variasi dari variabel Kompensasi, Kompetensi, Tingkat Pendidikan, dan Promosi Jabatan sebesar 57,4%, sedangkan sisanya sebesar 42,6% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diperhitungkan di dalam penelitian ini; (2) Variabel Kompensasi secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja; (3) Variabel Kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja; (4) Variabel Tingkat Pendidikan berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja; (5) Variabel Promosi Jabatan berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Kompetensi, Tingkat Pendidikan, Promosi Jabatan, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, competence, level of education, and promotion to employee performance Election Supervisory Committee in Sidoarjo.

This research is a quantitative correlation (associational). Population and sample in this study were employees of the Election Supervisory Committee in Sidoarjo totaling 56 people. Sources of data are the primary data, data collection using the questionnaire technique. Analysis of the data in this study using multiple linear regression and data processed using the program Statistical Package for Social Science (SPSS) 16.0 for Windows.

The results of this study are: (1) compensation, competencies, education level, and Promotion simultaneously significant effect on performance, the value of R^2 is 0.574 or 57.4%. This indicates that the performance variables can be explained by the variation of the variable compensation, competencies, education level, and Promotion Position of 57.4%, while the remaining 42.6% is influenced by other variables that are not considered in this study; (2) Compensation partially not significant effect on performance; (3) Competence partially significant effect on performance; (4) Education Level not significant effect on performance; (5) Promotion not significant effect on performance.

Keywords: Compensation, Competence, Level of Education, Promotion, Performance