

ABSTRAK

Pada era globalisasi ini jumlah pencari kerja dan lowongan kerja semakin tidak seimbang. Didukung dengan banyaknya karyawan kontrak dengan masa kerja pendek. Hal ini mengakibatkan persaingan di dunia kerjapun semakin meningkat. Banyak perusahaan yang menetapkan manajemen sebagai tolak ukur kinerja para pegawainya.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis ingin mengangkat Sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan sebagai judul penelitian kali ini. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 10 responden dengan metode penelitian kuantitatif. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji heterokedastitas, uji multikolinieritas serta regresi sederhana dan kemudian akan diuji hipotesisnya menggunakan uji t.

hasil pengujian hipotesis sistem pengendalian manajemen menunjukkan nilai t hitung $4.478 > t$ tabel 1.8125 dengan taraf signifikansi $0,002$. Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari $0,05$, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Dengan demikian bahwa hipotesis H "Pelaksanaan sistem pengendalian manajemen berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan" diterima.

Hal ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasar pada 6 aspek indikator seperti organisasi, kebijakan, prosedur, perencanaan, pencatatan dan pelaporan juga pembinaan personil yang dilakukan oleh manajer sekolah musik ahmad dhani jemursari Surabaya.
Kata kunci : *sistem pengendalian manajemen, kinerja karyawan*