

**PENGARUH FASILITAS, TUNJANGAN DAN SAFETY TERHADAP
KEPUASAN KARYAWAN KONTRAK PADA LINE HS SERIES PT. YAMAHA
ELECTRONICS MANUFACTURING INDONESIA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah fasilitas (X_1), tunjangan (X_2) dan *safety* (X_3) mempengaruhi kepuasan karyawan kontrak (Y). Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Sample pada penelitian ini adalah karyawan Line HS Series PT.Yamaha Elektronik Manufacturing Indonesia. Sampel responden dalam penelitian ini menggunakan metode non probability sampling. Sedangkan metode pengambilan sample penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dan quota sampling. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 21. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefesien regresi variabel fasilitas sebesar 0,780, variabel tunjangan sebesar 0,094 dan variabel *safety* sebesar 0,622. Dan nilai uji F sebesar $F_{hitung} 12,296 > F_{tabel} 2,05$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, yang artinya variabel fasilitas, tunjangan dan *safety* secara simultan mempengaruhi kepuasan karyawan kontrak. Hasil uji t fasilitas bernilai $t_{hitung}=2,896 > t_{tabel} = 2,05$, variabel tunjangan bernilai $t_{hitung}=0,528 < t_{tabel}=2,05$ dan variabel *safety* bernilai $t_{hitung}=2,411 > t_{tabel} = 2,05$, yang artinya variabel fasilitas, tunjangan dan *safety* mempengaruhi kepuasan karyawan kontrak secara parsial. Dan pada penelitian ini, ternyata variabel fasilitas yang paling mempengaruhi kepuasan karyawan kontrak.

Kata Kunci : Fasilitas, Tunjangan, Safety dan Kepuasan Karyawan Kontrak.

**PENGARUH FASILITAS, TUNJANGAN DAN SAFETY TERHADAP
KEPUASAN KARYAWAN KONTRAK PADA LINE HS SERIES PT. YAMAHA
ELECTRONICS MANUFACTURING INDONESIA**

ABSTRACT

This study aims to determine whether the facilities (X_1), benefits (X_2) dan safety (X_3) affects employee satisfaction contract. This research is done by using a quantitative approach to research that focuses on testing the hypothesis with analysis tools, statistical methods and produce generalizable conclusions. Samples in this study were employees in line HS Series PT. Yamaha Electronics Manufacturing Indonesia. Sample of respondents in this study using a non-probability sampling method. Whereas the method of sampling this study using purposive sampling an quota sampling. Test equipment used is the technique of multiple linier regression analysis with SPSS 21s software. After testing the above hypothesis, the obtained value of regression coefficient of 0,780 variable facilities, variable allowance of 0,094 and 0,622 for safety variables. And the value of F test of $F_{count} 12,296 > F_{table} 2,05$ with a significance level of $0,000 < 0,05$, whics means that the variable facilities, benefit and safety simultane ously affect employee satisfaction contract. T-test facility worth $t_{count} 2,896 > 2,05$ t_{table} , variable allowances worth $t_{count} 2,411 > t_{table} 2,05$, which means that the variable facilities, benefits and safety affects employee satisfaction partially contract. And in this study, it turns out facilities variables that most influence employee satisfaction contract.

Keywords : facilities, benefits, safety and employee satisfaction contract.