

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TAURUS GEMILANG SURABAYA

Oleh :

Hikmah Ismia Zulfi

ABSTRAK

PT Taurus Gemilang yang didirikan sejak tahun 1989, telah menjadi perusahaan dalam bidang pengelolaan Executive Lounge di Bandara Juanda Surabaya dalam bidang pelayanan executive Chek-in yang mengutamakan kenyamanan customer.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi, motivasi, lingkungan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Populasi yang diamati sebanyak 120 orang dengan jumlah sampel sebanyak 92 orang. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif dengan pengujian hipotesis. Hasil analisis regresi linier berganda memperoleh persamaan $Y = 4,198 + 0,280X_1 + 0,154X_2 + 0,485X_3 + 0,299X_4$. diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 11.495 sedangkan nilai F_{tabel} sebesar 2.48 dengan demikian dapat diartikan bahwa variabel independent yaitu kompensasi, motivasi, lingkungan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependent yaitu kinerja karyawan. Nilai t_{hitung} kompensasi sebesar 2.797, motivasi sebesar 2.055, lingkungan kerja sebesar 2.727 dan pengalaman kerja sebesar 2.355 artinya kompensasi, motivasi, lingkungan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. sedangkan nilai koefisien beta yang tertinggi adalah kompensasi sebesar 0.284 yang berarti mempunyai pengaruh dominan dibanding variabel yang lainnya. Adapun koefisien determinasi (R^2) diperoleh hasil sebesar 0.522 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 52,2% kinerja karyawan PT. Taurus Gemilang Surabaya dipengaruhi oleh keempat variabel independent yang digunakan yaitu kompensasi, motivasi, lingkungan kerja dan pengalaman kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, lingkungan kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan.

**EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT AND WORKING
EXPERIENCE THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT. TAURUS GEMILANG
SURABAYA**

by:

Hikmah Ismia Zulfi

ABSTRACT

Taurus PT Gemilang established since 1989, has become the company in the field of management Executive Lounge Juanda Airport in Surabaya in the field of executive Chek-in service that prioritizes customer convenience.

This study aims to determine whether the compensation, motivation, work environment and work experiences affect the performance of employees. The technique of collecting data using questionnaires. Data analysis technique used is multiple linear regression analysis.

Clinical population of 120 people with a total sample of 92 people. This research is quantitative research with hypothesis testing. The results of multiple linear regression analysis obtained equation $Y = 4,198 + 0,280X_1 + 0,154X_2 + 0,485X_3 + 0,299X_4$. F_{hitung} values obtained 11,495 while the value of 2,48 F_{tabel} thus can be interpreted that the independent variables namely compensation, motivation, work environment and work experience simultaneously affect the dependent variable is the performance of employees. Tcount compensation amounted to 2,797, the motivation for 2055, amounting to 2,727 working environment and work experience of 2,355 means that compensation, motivation, work environment and work experience positive effect on employee performance variables. while the highest beta coefficient is a compensation of 0.284 which means it has a dominant influence over the other variables. Koefisien determination (R^2) obtained the results of 0,522 it showed that 52.2% of employee performance PT. Taurus Gemilang Surabaya influenced by the four independent variables were used that compensation, motivation, work environment and work experience.

Keywords: Compensation, motivation, work environment, Work Experience, Employee Performance.