

## ABSTRAK

Dalam era sekarang ini dimana teknologi dan peradaban sudah sangat maju, menuntut Sumber Daya Manusia yang kompeten yang memiliki semangat dan kepemimpinan yang baik dalam menjalankan peran dan fungsinya baik untuk individual maupun tujuan organisasi. Karena itu karyawan disebut sebagai unsur aparatur perusahaan yang mempunyai tugas menyelenggarakan tugas-tugas umum perusahaan dan pembangunan. Dan peranannya di setiap perusahaan menjadi sangat penting dan sangat menentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Fasilitas Kerja, Motivasi, Kemampuan, dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Padmatirta Wisesa Sidoarjo baik secara simultan maupun parsial.

Penelitian ini dilakukan kepada karyawan PT. Padmatirta Wisesa Sidoarjo. Populasi berjumlah 68 orang, sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 40 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuisioner terhadap sampel karyawan PT. Padmatirta Wisesa. Analisis yang digunakan meliputi : uji validitas dan uji reabilitas, uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinearitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi berganda, uji F, uji T.

Data-data yang telah diolah dengan menggunakan program SPSS menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 2,365 + 0,424X_1 + 0,250X_2 + 0,279X_3 + 0,261X_4$$

Hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai F hitung = 9,411, ini berarti F hitung > F tabel. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, maka diperoleh nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Hal ini berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa secara simultan variabel fasilitas kerja, motivasi, kemampuan dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji T, hasil pengujian hipotesis fasilitas kerja menunjukkan nilai t hitung > t tabel = 2,769 > 1,684 dengan taraf signifikansi 0,007 Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. hasil pengujian hipotesis motivasi menunjukkan nilai t hitung > t tabel = 2,465 > 1,684 dengan taraf signifikansi 0,016 Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Hasil pengujian hipotesis kemampuan menunjukkan nilai t hitung > t tabel = 2,631 > 1,684 dengan taraf signifikansi 0,010 Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Hasil pengujian hipotesis kepuasan kerja menunjukkan t hitung > t tabel = 2,195 > 1,684 dengan taraf signifikansi 0,031 Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Artinya variabel fasilitas kerja, motivasi, kemampuan dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial. Dan pada penelitian ini, ternyata variabel fasilitas kerja yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Padmatirta Wisesa Sidoarjo.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Motivasi, Kemampuan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*In this era where technology and very advanced civilization, demanding competent human resources who have the spirit and leadership both in their functions and roles both for the individual and organizational goals. Because the employee is referred to as an element of the apparatus company that has the task of organizing common tasks and development company. And its role in any company is very important and crucial. This study aims to determine how the Facility Work, Motivation, Ability, and Job Satisfaction influence on the performance of employees of PT. Padmatirta Wisesa Sidoarjo either simultaneously or partially.*

*This study do to employees of PT. Padmatirta Wisesa Sidoarjo. A population of 68 people, while the samples used as many as 40 people. Data collection method used is the method of questionnaires to a sample of employees of PT. Padmatirta Wisesa. The analysis includes: validity and reliability test, classic assumption test which includes multicollinearity test, normality test, heteroscedasticity test, multiple regression analysis, F test, T test.*

*The data that has been processed using SPSS produce regression equation as follows:*

$$Y = 2,365 + 0,424X_1 + 0,250X_2 + 0,279X_3 + 0,261X_4$$

*Statistical calculation results show the value of F count = 9.411, this means that F count > F table. By using the 0.05 limit, then the significance value less than 0.05. This means that the hypothesis that simultaneous variable working facilities, motivation, ability and job satisfaction have influence on employee performance. T test results, the hypothesis testing results demonstrate the value of working facilities  $t > t \text{ table} = 2.769 > 1.684$  with a significance level of 0.007 Taraf The significance of less than 0.05. motivation hypothesis testing results show the value of t count > t table = 2.465 > 1.684 with a significance level of 0.016 Taraf The significance of less than 0.05. Hypothesis testing results indicate the ability of t count > t table = 2.631 > 1.684 with a significance level of 0.010 Taraf The significance of less than 0.05. Results of hypothesis testing job satisfaction showed t count > t table = 2.195 > 1.684 with a significance level of 0.031 Taraf The significance of less than 0.05. This means working facilities variable, motivation, ability and work kepuasn partially affect employee performance. And in this study, it turns out working facilities variable most dominant influence on the performance of employees at PT. Padmatirta Wisesa Sidoarjo.*

*Keywords: Work Facilities, motivation, ability, job satisfaction, employee performance.*