

ABSTRAK

Pada penelitian ini dirumuskan masalah sebagai berikut : (1) Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika Waru Sidoarjo?, (2) Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika Waru Sidoarjo?, (3) Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika Waru Sidoarjo?, (4) Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika Waru Sidoarjo?, (5) Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika Waru Sidoarjo?, (6) Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Gudang Garam Direktorat Grafika di Waru Sidoarjo, (7) Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Gudang Garam Direktorat Grafika di Waru Sidoarjo? Untuk menjawab permasalahan diatas digunakan metode penelitian berikut: (1) lokasi penelitian dilakukan di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika di Waru Sidoarjo,(2) sampel yang diambil sebanyak 89 responden dan metode sampling yang digunakan adalah *proporsional random sampling*.(3) identifikasi variable yaitu untuk dependen variabel (Y) kinerja karyawan, dan independen variabel (X) terdiri dari kepemimpinan dan lingkungan kerja, sedangkan variabel intervening (Z) motivasi; (4) skala pengukuran menggunakan skala likert; dan (5) metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian (1) Ada pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika Waru Sidoarjo, (2) Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika Waru Sidoarjo, (3) Ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika Waru Sidoarjo, (4) Ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika Waru Sidoarjo, (5) Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Gudang Garam Direktorat Grafika Waru Sidoarjo, (6) Ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Gudang Garam Direktorat Grafika di Waru Sidoarjo, (7) Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Gudang Garam Direktorat Grafika di Waru Sidoarjo.

Kata kunci : kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi, kinerja karyawan