

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “PENGARUH UPAH, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GRAHA SARANA NUSANTARA SIDOARJO”. Adapun penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi seberapa pengaruhnya keselamatan dan kesehatan kerja sehingga berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT. Graha Sarana Nusantara.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 50 orang responden yang diambil menggunakan teknik sensus yaitu dengan menyebarkan kuesioner ke semua karyawan PT. Graha Sarana Nusantara. Kemudian dilakukan analisis terhadap data – data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan Uji F dan Uji t dengan taraf signifikansi 5% yang diolah dengan program SPSS Versi 16 for windows. Sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 3,435 + 0,441 X_1 + 0,263 X_2 + 0,363 X_3$$

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan dari masing – masing variabel dengan nilai koefisien regresi pada variabel upah sebesar 0,441, variabel disiplin kerja sebesar 0,263, variabel motivasi kerja sebesar 0,363 dan variabel kinerja karyawan sebesar 3,435. Selain itu, juga disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta sebesar 0,796.

Perusahaan disarankan untuk meningkatkan aturan dan motivasi kerja serta memberikan upah terhadap karyawan sesuai dengan prestasi kerja guna untuk meningkatkan kinerja karyawan harus dipertahankan.

Kata kunci : upah, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja

## Abstract

*This thesis entitled "THE EFFECT OF WAGES, WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION TO WORK ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN. GRAHA MEANS NUSANTARA SIDOARJO". As this study aimed to identify how their influence health and safety so significant effect on the productivity of employees at PT. Graha Sarana Nusantara.*

*In this study, data were collected through questionnaires to 50 respondents drawn using census techniques is by distributing questionnaires to all employees of PT. Graha Sarana Nusantara. Then analysis of the data - the data obtained in the form of quantitative and qualitative data. Test equipment used is the technique of multiple regression analysis to test the hypothesis using F test and t test with significance level of 5% is processed with SPSS version 16 for Windows. Resulting in regression equation as follows:*

$$Y = 3,435 + 0.441 X1 + 0.263 X2 + 0,363 X3$$

*Based on the results of data analysis can be concluded that there is a significant positive effect of each - each variable with regression coefficient on the variable salary of 0.441, 0.263 of variable work discipline, work motivation and performance variables for 0,363 of 3,435 employees. Moreover, it also concluded that work motivation to have a dominant influence on the performance of employees with a beta coefficient of 0.796.*

*Companies are advised to improve the rules and work motivation and reward for employees according to job performance in order to improve employee performance must be maintained.*

*Keywords : wages, work discipline, motivation and performance*