

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi, lingkungan kerja, dan kompetensi secara parsial dan simultan terhadap semangat kerja karyawan di CV. Cahaya Gemilang Indah Nganjuk. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Cahaya Gemilang Indah Nganjuk yang berjumlah 45 orang. Alat analisis yang digunakan adalah dengan melakukan tabulasi terhadap kuesioner, pengumpulan data yang berupa uji validitas dan reliabilitas, serta uji asumsi klasik. Untuk menguji hipotesis, digunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan *software* SPSS (*statistical program for social science*) versi 18.

Berdasarkan hasil uji t dengan tingkat signifikan 5%, komunikasi tidak berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap semangat kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (-0,782) yang lebih kecil dari nilai t_{tabel} (2,019) dan tingkat signifikan 0,438 yang lebih besar dari sig (α) sebesar 0,05. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap semangat kerja karyawan, dengan nilai t_{hitung} (2,780) yang lebih besar dari nilai t_{tabel} (2,019) dan tingkat signifikan 0,008 yang lebih kecil dari sig (α) sebesar 0,05. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap semangat kerja karyawan, dengan nilai t_{hitung} (3,619) yang lebih besar dari nilai t_{tabel} (2,019) dan tingkat signifikan 0,001 yang lebih kecil dari sig (α) sebesar 0,05.

Sedangkan hasil uji F dengan tingkat signifikan 5%, komunikasi, lingkungan kerja, dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap semangat kerja karyawan, dengan nilai F_{hitung} (50,631) yang lebih besar dari F_{tabel} (2,833) dan tingkat signifikan 0,000 yang lebih kecil dari sig (α) sebesar 0,05. Dan pada penelitian ini, variabel kompetensi memiliki pengaruh yang paling dominan dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci: Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Semangat Kerja

ABSTRACTION

This study aims to determine the effect of communication, work environment, and competency partially and simultaneously on employee morale at CV. Cahaya Gemilang Indah Nganjuk. This research uses a quantitative approach, which is research that focuses on testing the hypothesis with statistical analysis tools and generates conclusions that can be generalized.

The sample used in this study were all employees of CV. Cahaya Gemilang Indah Nganjuk, amounting to 45 people. The analytical tool used is by tabulating questionnaires, collecting data in the form of validity and reliability tests, as well as classical assumption tests. To test the hypothesis, multiple linear regression analysis techniques are used using SPSS software (statistical program for social science) version 18.

Based on the results of the t test with a significant level of 5%, communication did not have a positive and partially significant effect on employee morale with a tcount (-0.782) that was smaller than the ttable value (2.019) and a significant level of 0.438 which was greater than sig (α) of 0.05. The work environment has a positive and partially significant effect on employee morale, with a tcount (2.780) that is greater than the value of ttable (2.019) and a significant level of 0.008 which is smaller than sig (α) of 0.05. Competence has a positive and partially significant effect on employee morale, with a tcount (3.619) that is greater than the value of ttable (2.019) and a significant level of 0.001 which is smaller than sig (α) of 0.05.

While the F test results with a significant level of 5%, communication, work environment, and competence have a positive and significant effect simultaneously on employee workforce, with a Fcount value (50.631) greater than Ftable (2,833) and a significant level of 0,000 that is smaller than sig (α) of 0.05. And in this study, the competency variable has the most dominant and significant influence on employee morale.

Keywords: Communication, Work Environment, Competence, Work Morale