

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu yang paling penting dalam perusahaan, ketika mereka mendapatkan tuntutan untuk memberikan upaya yang optimal tetapi tidak diimbangi dengan lingkungan kerja yang baik maka bisa menurunkan budaya organisasi, sehingga berdampak pada kinerja karyawan yang kurang baik.

Penelitian ini dimaksudkan agar PT. Mitra Adi Perkasa mengetahui pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap budaya organisasi serta dampaknya terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dan responden diambil seluruhnya (penelitian populasi), yaitu sebanyak 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik Analisis jalur dan aplikasi software menggunakan SPSS 16.0

Berdasarkan hasil hasil pengujian, maka diperoleh Uji T lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif tidak signifikan; karakteristik individu terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif tidak signifikan; lingkungan kerja terhadap budaya organisasi berpengaruh positif tidak signifikan; karakteristik individu terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif tidak signifikan; budaya organisasi terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif signifikan.

ABSTRACT

Human resources is one of the most important in the company, when they get the demand to provide optimal efforts but not balanced with a good work environment can reduce the organizational culture, thus impacting the performance of employees who are less good.

This research is intended to PT. Mitra Adi Perkasa knows the significant influence of work environment and individual characteristics on organizational culture and its impact on employee performance. The research used quantitative approach and the respondents were taken entirely (population research), that is 75 respondents. The test equipment used is the technique of Path Analysis and application software using SPSS 16.0

Based on the test result, the obtained of T test result from the work environment to the employee performance is have insignificant positive effect; the individual characteristics to the the employee performance is have insignificant positive effect; the work environment to the organizational culture is have insignificant positive effect; the individual characteristics to the employee performance insignificant positive effect; the organizational culture to the employee performance is have significant positive effect.