

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Divisi *Quality Control* dan Laboratorium pada PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Unit Sidoarjo. Faktor-faktor tersebut adalah disiplin kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi. Pelaksanaan motivasi yang tepat akan menimbulkan kinerja karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Unit Sidoarjo. Kinerja karyawan timbul dipengaruhi oleh disiplin kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi. Disiplin kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan hubungan positif dan signifikan.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 52 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel total (*total sampling*) atau sensus. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*. Sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 4.177 + 0.188 X_1 + 0.168 X_2 + 0.089 X_3 + 0.351 X_4$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel disiplin kerja 0.188, variabel kepemimpinan 0.168, variabel lingkungan kerja 0.089, variabel motivasi 0.351, dan variabel kinerja karyawan 4.177. Hasil uji t variabel disiplin kerja sebesar  $2.064 \geq 2.012$  (t hitung  $\geq$  t tabel), variabel kepemimpinan sebesar  $2.048 \geq 2.012$  (t hitung  $\geq$  t tabel), variabel lingkungan kerja sebesar  $1.306 \leq 2.012$  (t hitung  $\leq$  t tabel) dan variabel motivasi sebesar  $4.381 \geq 2.012$  (t hitung  $\geq$  t tabel) artinya bahwa keempat variabel independen yang diteliti, secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F diketahui bahwa variabel disiplin kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar  $15.649 \geq 2.57$  (F hitung  $\geq$  F tabel). Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel motivasi. Dan Nilai  $R^2$  sebesar 0.571 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi disiplin kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 57.1 %, sedangkan sisanya 42.9 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine and analyze the factors affecting the performance of employees Quality Control and Laboratorium Division at PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Unit Sidoarjo. These factors are discipline of work, leadership, work environment and motivation. Implementation of the right kind of motivation will lead to employee performance at PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Unit Sidoarjo. raised employee performance is influenced by the work discipline, leadership, work environment and motivation. labor discipline, leadership, work environment and motivation on employee performance showed positive and significant correlation.*

*In this study, data were collected through questionnaires to 52 respondents drawn using the technique of the total sample (total sampling) or census. Then analysis of the data obtained in the form of quantitative data. Test equipment used is the technique of multiple linear regression analysis were processed with SPSS V.16.0 for windows. Resulting in regression equation as follows:*

$$Y = 4.177 + 0.188 X1 + 0.168 X2 + 0.089 X3 + 0.351 X4$$

*The results of the analysis concluded that the regression coefficient discipline of work variables 0.188, leadership variables 0.168, work environment variables 0.089, motivational variables 0.351 and employee performance variables 4.177. The results of the t test variable work discipline by  $2.064 \geq 2.012$  ( $t \text{ count} \geq t \text{ table}$ ), leadership variables for  $2.048 \geq 2.012$  ( $t \text{ count} \geq t \text{ table}$ ), work environment for  $1.306 \leq 2.012$  ( $t \text{ count} \leq t \text{ table}$ ) and the motivation variable of  $4.381 \geq 2.012$  ( $t \text{ count} \geq t \text{ table}$ ) means that four independent variables studied, partially no significant effect on employee performance. Then through the F test found that the variable work discipline, leadership, work environment and motivation together a significant effect on the performance of employees with calculated F value of  $15.649 \geq 2.57$  ( $F \text{ count} \geq F \text{ tables}$ ). In this study the variables the dominant influence on employee performance is the motivation variable. And  $R^2$  value of 0.571 indicates that the contribution of labor discipline, leadership, work environment and motivation in influencing the performance of employees amounted to 57.1%, while the remaining 42.9% is influenced by other variables outside the model.*

**Keywords: Discipline Of Work, Leadership, Work Environment, Motivation And Employee Performance.**