

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Lingkungan kerja, Pelatihan, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Internasional TBK Toyota Sales Operation Auto 2000 Waru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada bagian servis PT. Astra Internasional TBK Toyota Sales Operation Auto 2000 Waru, Sidoarjo dengan sampel 43 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner berupa daftar pertanyaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan SPSS 16.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang dilakukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel Lingkungan kerja sebesar 0.202, variabel Pelatihan sebesar 0.230, variabel Kompensasi sebesar 0.343 dan variabel Kepemimpinan sebesar 0.403. Dan nilai uji F sebesar F_{hitung} 34.264 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, yang artinya variabel Lingkungan kerja, Pelatihan, Kompensasi dan Kepemimpinan secara simultan mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Astra Internasional TBK Toyota Sales Operation Auto 2000 Waru. Hasil uji T variabel Lingkungan kerja bernilai $t_{hitung} = 2.088$, variabel Pelatihan bernilai $t_{hitung} = 2.410$, variabel Kompensasi bernilai $t_{hitung} = 3.008$, variabel Kepemimpinan bernilai $t_{hitung} = 2.999$, yang artinya variabel Lingkungan kerja, Pelatihan, Kompensasi dan Kepemimpinan mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Astra Internasional TBK Toyota Sales Operation Auto 2000 Waru secara simultan.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Pelatihan, Kompensasi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of variables Work Environment, Training, Compensation and Leadership on Employee Performance at PT. Astra International TBK Toyota Sales Operation Auto 2000 Waru. The population in this study were all employees working in the service section of PT. Astra International TBK Toyota Sales Operation Auto 2000 Waru, Sidoarjo with a sample of 43 people. Data was collected using a questionnaire in the form of a list of questions. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis with SPSS 16.0. After testing the hypothesis, the regression coefficient value of Work Environment variable is 0.202, Training variable is 0.230, Compensation variable is 0.343 and Leadership variable is 0.403. And the F test value of F count 34,264 with a significance level of $0,000 < 0,05$, which means that the variables of the Work Environment, Training, Compensation and Leadership simultaneously affect Employee Performance at PT. Astra International TBK Toyota Sales Operation Auto 2000 Waru. The results of the T test of the work environment are t count = 2.088, the Training variable is t count = 2.410, the Compensation variable is t count = 3.008, the Leadership variable is t count = 2.999, which means the variables Work Environment, Training, Compensation and Leadership affect Employee Performance at PT. Astra International TBK Toyota Sales Operation Auto 2000 Waru simultaneously.

Keywords: *Work environment, Training, Compensation, Leadership and Employee Performance*