

ABSTRAK

Pada penelitian ini dirumuskan masalah sebagai berikut : (1) Apakah kepemimpinan, kompensasi, dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo?; (2) Apakah kepemimpinan kompensasi, dan budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo?; (3) Variabel manakah diantara variabel kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo?.

Untuk menjawab permasalahan diatas digunakan metode penelitian berikut : (1) lokasi penelitian dilakukan di PT. PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo (2) jumlah populasi 800 karyawan, (3) besarnya sampel yang diambil sebanyak 89 responden dengan menggunakan rumus Slovin, (4) teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*; (5) identifikasi variabel yaitu untuk dependen variabel (Y) kepuasan kerja karyawan, dan independen variabel (X) terdiri dari kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi; (6) skala pengukuran menggunakan skala likert; dan (5) metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo; (2) kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo; (3) kompensasi berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo.

Kata-kata kunci : kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, kepuasan kerja karyawan.

ABSTRACT

In this study the problem was formulated as follows: (1) Do leadership, compensation, and organizational culture simultaneously influence the job satisfaction of PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo ?; (2) Do compensation leadership, and organizational culture partially influence the job satisfaction of employees of PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo ?; (3) Which variables among the leadership variables, compensation and organizational culture that have a dominant influence on job satisfaction of employees of PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo?. To answer the above problems, the following research methods are used: (1) the location of the study was conducted at PT. PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo (2) the population of 800 employees, (3) the number of samples taken as many as 89 respondents using the Slovin formula, (4) the sampling technique used was simple random sampling; (5) identification of variables namely for dependent variables (Y) employee job satisfaction, and independent variables (X) consisting of leadership, compensation and organizational culture; (6) scale of measurement using a Likert scale; and (5) analytical methods using multiple linear regression analysis. The results of the study show (1) Leadership, compensation and organizational culture simultaneously influence the job satisfaction of PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo; (2) leadership, compensation and organizational culture partially influence the job satisfaction of employees of PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo; (3) compensation has the dominant effect on job satisfaction of employees of PT. Gudang Garam Waru Sidoarjo.

Key words: leadership, compensation, organizational culture, employee job satisfaction.