

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Sikap Pekerja terhadap Penerapan Program K3 dengan Komitmen Pekerja sebagai *Intervening* pada Perusahaan PT. Mulya Adhi Paramita Gresik”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung Sikap Pekerja terhadap Penerapan Program K3 dan pengaruh tidak langsung Sikap Pekerja terhadap Penerapan Program K3 melalui Komitmen sebagai variabel *Intervening*. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada responden. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan sampel 82 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *Path Analysis* atau analisa jalur dengan menggunakan bantuan software SPSS versi 21.0. Hasil penelitian dengan menggunakan analisa jalur menunjukkan Sikap Pekerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen dengan kontribusi sebesar 57.7 %, Sikap Pekerja berpengaruh signifikan terhadap Program K3 dengan kontribusi sebesar 40.6 %. Komitmen berpengaruh signifikan terhadap Program K3 dengan kontribusi sebesar 31.7 %. Sikap Pekerja berpengaruh signifikan terhadap Program K3 melalui Komitmen sebagai variabel *intervening* dengan pengaruh total sebesar 58.9 %.

Kata Kunci : Sikap Pekerja, Komitmen, Program K3

ABSTRACT

This research was titled “The influence of worker attitudes towards the application of the K3 program with the commitment of workers as intervening to the company PT. Mulya Adhi Paramita Gresik”. The purpose of this research was to study the direct influence of Worker Attitudes to application of the K3 Program and indirect influence of Worker Attitudes towards application of the K3 Program through commitment as intervening variable. This research used primary data was obtained by distribution of survey forms to respondents. The type of this research is quantitative research with sample of 82 respondents. The method of data analysis used path analysis by using statistical software SPSS 21. Study showed that worker attitudes had significant effect to commitment with contribution of 57.7%, worker attitudes had significant effect to the K3 program with contribution of 40.6%. Commitment had significant effect to the K3 program with contribution of 31.7%. Worker attitudes had significant effect to the K3 program through commitment as intervening variable with total effect of 58.9%.

Keywords : Worker Attitudes, Commitment, K3 Program