

ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas mengenai “ **Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap prestasi kerja karyawan PT Siantar Top Sidoarjo dengan variabel disiplin kerja sebagai variabel intervening**, Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kembali mengenai faktor-faktor yang berpengaruh terhadap prestasikerja karyawan. Variabel-variabel yang digunakan adalah rekrutmen dan seleksi yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap disiplin kerja dan prestasi kerja baik pengaruh langsung maupun pengaruh tidak langsung. Penelitian ini menggunakan metode analisis jalur. Sampel penelitian ini berjumlah 97 orang. Teknik sampling yang di gunakan dalam penelitian ini adalah Accidental sampling dengan rumus slovin. Instrumen kuesioner digunakan sebagai pengumpul data. Pengujian validitas dan reliabilitas atas indikator-indikator, dan konsep variabel tersebut menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrumen.

Analisis jalur digunakan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara rekrutmen dan seleksi terhadap disiplin kerja dan prestasi kerja.

Dari hasil tersebut di ketahui bahwa variable: rekrutmen dan seleksi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, rekrutmen dan seleksi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Kemudian rekrutmen dan seleksi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui disiplin kerja.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Disiplin kerja dan Prestasi kerja

ABSTRACTION

This study discusses the "Recruitment and selection influence on employee performance PT Siantar Top Sidoarjo with work discipline variable as an intervening variable" This study aims to re-examine the factors that influence employee performance. The variables used are recruitment and selection of the hypothesized effect on the discipline of work and work performance as influenced by direct or indirect influence. This study uses path analysis. Sample this study amounted to 97 people. The sampling technique used in this study was accidental sampling with slovin formula. Questionnaire used as data collectors. Testing the validity and reliability of the above indicators, and the concept of the variable shows the value of the validity and reliability that qualify as instruments. Path analysis used to decide the direct and indirect effects of the recruitment and selection of work discipline and work performance. From these results we know that the variables: recruitment and selection of a significant effect on work discipline, recruitment and selection of a significant effect on performance. Then the recruitment and selection of a significant effect on work performance through the discipline of work.

Keywords: Recruitment, Selection, Discipline of work and job performance