

## ABSTRAK

Motivasi merupakan faktor yang penting dalam meningkatkan kinerja, produktivitas kerja serta prestasi kerja, untuk itu perlu ditingkatkan sehingga menguntungkan karyawan dan perusahaan. Faktor – faktor yang mempengaruhi motivasi antara lain *Self Esteem*, *Locus Of Control*, dan Lingkungan Kerja. Penelitian ini berjudul “Pengaruh *Self Esteem*, *Locus Of Control*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Persero Cabang Surabaya”. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *self esteem*, *locus of control*, dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan teknik sampel sensus / *total sampling* / sampling jenuh dengan sampel / populasi sebanyak 50 karyawan. Dengan menggunakan Analisis Regresi Berganda dengan kesimpulan sebagaiberikut 1) *Self esteem* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Persero Cabang Surabaya. 2) *Locus of control* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Persero Cabang Surabaya. 3) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Persero Cabang Surabaya. 4) *Self esteem*, *locus of control*, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Persero Cabang Surabaya. 5) *Self esteem* paling dominan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Permodalan Nasional Madani Persero Cabang Surabaya. Koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,946 atau 94,6%.

**Kata Kunci : *Self Esteem*, *Locus Of Control*,Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja**