

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pergudangan Safelock PT. Ecco Indonesia. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif korelasional. Populasi penelitian merupakan karyawan pergudangan Safelock PT. Ecco Indonesia yang berjumlah 65 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sejumlah 65 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan teknik analisis datanya dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Begitu juga secara parsial, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Peningkatan nilai pada kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja akan dapat berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan pergudangan Safelock PT. Ecco Indonesia. Nilai R^2 dalam penelitian ini adalah sebesar 66,6%, hal ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja mampu mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 66,6%, sedangkan sisanya sebesar 33,4% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini, misalnya kompensasi, kompetensi, tingkat pendidikan, pengembangan karir, motivasi, budaya organisasi, program pelatihan dan lain-lain.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of leadership, work environment and work discipline on the performance of employees of Safelock Warehousing PT. Ecco Indonesia. This type of research is quantitative correlational. The study population is employees of Safelock warehousing PT. Ecco Indonesia, amounting to 65 people. The sampling technique using saturated sampling techniques, the amount of samples in this study were 65 people. Data collection techniques using questionnaires, and data analysis techniques using multiple linear regression. The results showed that leadership, work environment, work discipline simultaneously had a significant effect on employee performance. Likewise partially, leadership, work environment and work discipline also have a significant influence on employee performance. Increasing the value of leadership, work environment, and work discipline will be able to influence the performance improvement of employees of Safelock Warehousing PT. Ecco Indonesia. R^2 value in this study is 66.6%, this shows that the variables of leadership, work environment, and work discipline are able to influence employee performance by 66.6%, while the remaining 33.4% of employee performance is influenced by other factors that are not included into this research, for example compensation, competence, level of education, career development, motivation, organizational culture, training programs and others.

Keywords: Leadership, Work Environment, Work Discipline, Performance