

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan produksi bagian assembling sebanyak 150 orang, sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 60 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dan analisis data menggunakan *path analysis* (analisis jalur) dengan bantuan *software SPSS 23.0*. dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil uji validitas adalah *valid*, uji reliabelitas adalah *reliabel*, dan uji asumsi klasik yang menunjukkan data normal, dan terbebas dari multikolinearitas serta heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui disiplin kerja di PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Pengawasan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui disiplin kerja di PT. Aggiomultimex Sidoarjo.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was intended to determine the effect of leadership, supervision and work discipline on employee performance at PT. Aggiomultimex Sidoarjo. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical analysis methods and generating generalized conclusions. The population used in this study were 150 production employees assembling parts, while the number of samples used in this study were 60 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques and data analysis using path analysis with the help of SPSS 23.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the validity test results are valid, the reliability test is reliable, and the classic assumption test that shows normal data, and is free from multicollinearity and heteroscedasticity.

The results showed that Leadership had no significant effect on the Work Discipline of the employees of PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Supervision has a significant effect on employee work discipline PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Work discipline does not significantly influence the performance of employees of PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Leadership has no significant effect on the performance of employees of PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Supervision has a significant effect on the performance of employees of PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Leadership has a significant effect on employee performance through work discipline at PT. Aggiomultimex Sidoarjo. Supervision does not significant affect employee performance through work discipline at PT. Aggiomultimex Sidoarjo.

KeyWord : Leadership, Supervision, Work Dicipline, Employee Performance