

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional, Disiplin kerja, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT.Rembaka Sidoarjo. Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner kepada 33 responden karyawan PT.Rembaka Sidoarjo. Teknik analisis yang digunakan adalah analisa regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan hanya 2 variabel yang berpengaruh signifikan, yaitu disiplin kerja dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,159, dan motivasi dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,198 sedangkan gaya kepemimpinan transformasional menunjukkan pengaruh yang negatif yaitu sebesar -0,079 terhadap kinerja karyawan PT.Rembaka. Variabel lainnya, kompensasi dengan nilai koefisien regresi 0,045 tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan. Variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.Rembaka adalah motivasi. Sesuai dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa motivasi mempunyai pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan, hal ini harus dipertahankan oleh PT.Rembaka. PT Rembaka harus meningkatkan motivasi agar para karyawan dapat bekerja dengan semangat dan baik. PT.Rembaka juga harus memperhatikan masalah ini, misalnya dengan meningkatkan juga gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan kompensasi, supaya perusahaan PT.Rembaka tetap berkembang.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*This research have a purpose to analyse yhe influence of transformasional leadership style, labor discipline, motivation and compensation to employee performance at PT.Rembaka Sidoarjo. This research used questionnaires to 33 respondents employee PT.Rembaka. Analysis technique used multiple linear regression analysis. Result of this research shows that only 2 variables that have significant influence, they are labor discipline with regression coefficients value 0,159 and motivation with regression coefficient value 0,198 while transformasional leadership style shows the negative influence with value -0.079 to employee performance at PT.Rembaka. The other variable, compensation with regression coefficient value 0,045 does not show the significan influence. The most influential variable of employee performance at PT.Rembaka Sidoarjo is motivation. Depent on research result which show that motivation have big of employee performance, this should be maintain by PT.Rembaka. PT.Rembaka should increase motivation for employees to work with enthusiasm and good. PT.Rembaka also should pay attention to this problem, for example by increasing also transformational leadership style, labor discipline and compensation, so that the company is still growing PT.Rembaka.*

*Keywords : Motivation, Labor discipline, Transformational Leadership Style, Compensation, Employee Performance*