

ABSTRAK

Balai desa dilihat dari sistem pemerintahan Indonesia merupakan ujung tombak dari pemerintahan daerah yang langsung berhadapan dengan masyarakat luas. Citra birokrasi pemerintahan secara keseluruhan akan banyak di tentukan oleh kinerja organisasi tersebut. Baik buruknya sebuah kinerja organisasi ditentukan oleh kinerja pegawai atau sumber daya manusianya. Kinerja seseorang maupun kelompok dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya yaitu kepemimpinan. Kepemimpinan adalah kekuasaan untuk memengaruhi seseorang untuk mengerjakan atau tidak mengerjakan sesuatu. Untuk itu, kepemimpinan membutuhkan penggunaan kemampuan secara aktif untuk memengaruhi pihak lain dan dalam mewujudkan tujuan organisasi yang telah ditetapkan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh variable pengaruh kepemimpinan, gaji, fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perangkat desa di balai desa gedangan secara *parsial* (individual) maupun secara *simultan* (bersama-sama) terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada sampel sebanyak 43 responden ($n = 43$), penyebaran kuesioner menggunakan sampel acak dan data sekunder yaitu data dari perusahaan terkait serta literature buku. Penelitian ini dilakukan di Balai Desa Gedangan Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo. Alat uji menggunakan teknik analisis regresi linier berganda *software* SPSS 16.0.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh hasil uji F_{hitung} 7.940, dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ yang artinya semua variabel (X) berpengaruh secara *simultan* terhadap kinerja (Y), hasil uji nilai koefisien regresi variable kepemimpinan (X1) sebesar 0.036, gaji (X2) sebesar 0.032, fasilitas kerja (X3) sebesar 0.038 dan lingkungan kerja (X4) sebesar 0.039 dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$, yang artinya semua variabel (X) berpengaruh terhadap kinerja (Y) secara *parsial*.

Kata kunci : kepemimpinan, Gaji, Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

“Balai Desa” in Indonesian government system is mainly thing from local government which direct line of sight with public society. Comprehensive assessment of government bureaucracy depend on performance of the organization. The result of the assessment is depend on productivity of the employee or human resource. Performance of a group be affected by some factor, one of them is a leadership. Leadership is power to influence someone to do or not to do something. Therefore a leadership need a good ability to influence other side and to reach the goal of the organization which has been set.

The purpose of the research is to analyze the impact of leadership, salary, work facility, and working environment variable to performance of “Balai Desa” employee in Gedangan, partially or simultaneously. The research is using primary data by spreading questionnaire’s to the 43 respondents as a sample (n=43). Questionnaire spreading is using random sample and secondary data which is from related company and literature. The research has been did in “Gedangan Balai Desa” Gedangan sub district Sidoarjo. Testing equipment is using double linear regression analyze SPSS 16,0 software.

The research has been did by testing the hypothesis and found the result “F hitung 7.940” which is a significant $0,00 < 0,05$, it’s mean that all (X) variable has impact to performance of (Y) performance simultaneously, the result of regrecy coefisient’s test leadership variable (X1) is 0,036; salary (X2) is 0,032; working facility (X3) is 0,038 and working environment is 0,039. The result show that (X) variable has impact to performance (Y) partially.

Key Word : Leadership, salary, work facility, work environment