

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada BASARNAS Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BASARNAS Surabaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling* adalah metode pemilihan sampel secara acak dimana semua anggota populasi mendapat kesempatan yang sama untuk menjadi sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 1.430 + 0.768 X_1 + 0.290 X_2 + 0.313 X_3 + 0.647 X_4$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), Komitmen Organisasi (X_2), Lingkungan Kerja (X_3) dan Disiplin Kerja (X_4) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di BASARNAS Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), Komitmen Organisasi (X_2), Lingkungan Kerja (X_3) dan Disiplin Kerja (X_4) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) di BASARNAS Surabaya

Keywords: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja