

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Ekos Jaya Abadi Lestari Sidoarjo. Faktor-faktor tersebut adalah pelatihan, disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja. Pelaksanaan lingkungan kerja yang tepat akan menimbulkan kinerja karyawan pada PT. Ekos Jaya Abadi Lestari Sidoarjo. Kinerja karyawan timbul dipengaruhi oleh pelatihan, disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja. Pelatihan, disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan hubungan positif dan signifikan.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 45 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel total (*total sampling*) atau sensus. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*. Sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 4.661 + 0.128 X_1 + 0.214 X_2 + 0.134 X_3 + 0.307 X_4$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel pelatihan 0.128, variabel disiplin kerja 0.214, variabel motivasi 0.134, variabel lingkungan kerja 0.307, dan variabel kinerja karyawan 4.661. Hasil uji t variabel pelatihan sebesar $1.816 \leq 2,021$ ($t \text{ hitung} \leq t \text{ tabel}$), variabel disiplin kerja sebesar $2.591 \geq 2,021$ ($t \text{ hitung} \geq t \text{ tabel}$), variabel motivasi sebesar $2.270 \geq 2,021$ ($t \text{ hitung} \geq t \text{ tabel}$) dan variabel lingkungan kerja sebesar $4.526 \geq 2,021$ ($t \text{ hitung} \geq t \text{ tabel}$) artinya bahwa keempat variabel independen yang diteliti, secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F diketahui bahwa variabel pelatihan, disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar $16.001 \geq 2,61$ ($F \text{ hitung} \geq F \text{ tabel}$). Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel lingkungan kerja. Dan Nilai R^2 sebesar 0,615 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi pelatihan, disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja dalam mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 61,5 %. sedangkan sisanya 38,5 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Pelatihan, disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the factors affecting the performance of employees at PT. Ekos Jaya Abadi Lestari Sidoarjo. These factors are training, work discipline, motivation and work environment. Implementation of proper work environment will cause the performance of employees at PT. Ekos Jaya Abadi Lestari Sidoarjo. Raised employee performance is influenced by training, work discipline, motivation and work environment. Training, work discipline, motivation and work environment on employee performance showed positive and significant correlation. In this study, data were collected through questionnaires to 45 respondents drawn using the technique of the total sample (total sampling) or census. Then analysis of the data obtained in the form of quantitative and qualitative data. Test equipment used is the technique of multiple linear regression analysis were processed with SPSS V.16.0 for windows. Resulting in regression equation as follows:

$$Y = 4,661 + 0.128 X_1 + X_2 0214 + 0134 + 0307 X_3 X_4$$

The results of the analysis concluded that the regression coefficient 0.128 training, work discipline variables 0214, 0134 motivational variables, work environment variables 0307 and 4661 employee performance variables. The test results of training variable is $1,816 t \leq 2,021$ ($t \leq t$ table), variable work discipline is $2591 \geq 2,021$ ($t \geq t$ table), motivation variable is $2,270 \geq 2,021$ ($t \geq t$ table) and work environment variable is $4,526 \geq 2,021$ ($t \geq t$ table) means that four independent variables studied, partially not significant effect on employee performance. Then through the F test found that the variable training, work discipline, motivation and working environment together significant effect on the performance of employees with calculated F value of $16 001 \geq 2.61$ (F count $\geq F$ tables). In this study the variables the dominant influence on employee performance is variable work environment. And R^2 value of 0.615 indicates that the contribution of training, work discipline, motivation and work environment in influencing the performance of employees amounted to 61.5%. while the remaining 38.5% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: *Training, work discipline, motivation, work environment and employee performance.*