

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan CV. Multi Karya Bersama di Sidoarjo. Faktor-faktor tersebut adalah gaya kepemimpinan, Sikap Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja. Pelaksanaan motivasi yang tepat akan menimbulkan produktivitas kerja karyawan pada CV. Multi Karya Bersama. Produktivitas kerja karyawan timbul dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, sikap kerja, motivasi dan disiplin kerja. Gaya kepemimpinan, sikap kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan menunjukkan hubungan positif dan signifikan.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 60 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel total (*total sampling*) atau sensus. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*. Sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y=9.266+0.147X_1 - 0.185X_2 + 0.457X_3+0.206X_4$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan 0.147, variabel sikap kerja -0.185, variabel motivasi 0.089, variabel motivasi 0.457, dan variabel produktivitas kerja karyawan 9.266. Hasil uji t variabel gaya kepemimpinan sebesar $1.112 \leq 2.004$ (t hitung \leq t tabel), variabel sikap kerja sebesar $-1.241 \leq 2.004$ (t hitung \leq t tabel), variabel motivasi sebesar $3.695 \geq 2.004$ (t hitung \geq t tabel) dan variabel disiplin kerja sebesar $1.596 \leq 2.004$ (t hitung \leq t tabel) artinya bahwa keempat variabel independen yang diteliti, secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kemudian melalui uji F diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan, sikap kerja, motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar $24.108 \geq 2,54$ (F hitung \geq F tabel). Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan adalah variabel motivasi. Dan Nilai R^2 sebesar 0.637 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi gaya kepemimpinan, sikap kerja, motivasi dan disiplin kerja dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 63,7 %. sedangkan sisanya 36,3 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Sikap kerja, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan