

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Unimach Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan secara langsung maupun tidak langsung melalui Disiplin Kerja. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu :penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat di generalisasikan. Sample pada penelitian ini adalah seluruh karayawan di PT. Unimach Indonesia dengan total reponden sebanyak 33 orang. Sedangkan metode pengambilan sample penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Analisa data pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel dependent, variabel independent, dan variabel intervening menunjukkan hasil yang valid dan reliable, dengan dibantu oleh program SPSS 21.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka dengan uji analisis jalur dan uji T diperoleh nilai 63.7% dan t hitung 3.198 > t tabel 2.039 untuk pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja. 57.2% dan t hitung 4.235> t tabel 2.039 untuk pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, 32.9% dan t hitung 2.437> t tabel 2.039 untuk pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja. Sedangkan pengaruh tidak langsung bernilai 36.4%. Yang artinya bahwa setiap varibel saling berpengaruh dan bernilai positif serta signifikan.

Kata Kunci : Kompensasi, Produktivitas, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study entitled The Effect of Compensation on Employee Productivity with Work Discipline as an Intervening Variable at PT. Unimach Indonesia. This study aims to determine the effect of compensation on employee productivity directly or indirectly through work discipline. This research was conducted using a quantitative approach, namely: research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generates conclusions that can be generalized. The sample in this study are all employees at PT. Unimach Indonesia with a total of 33 respondents. While the sampling method of this study uses the questionnaire method. Data analysis in this study shows that the dependent variable, independent variables, and intervening variables show valid and reliable results, assisted by the SPSS 21.0 program. After testing the proposed hypothesis, the path analysis test and the T test were obtained with a value of 63.7% and counting $3,198 > t \text{ table } 2,039$ for the effect of compensation on work discipline. 57.2% and $t \text{ count } 4,235 > t \text{ table } 2,039$ for the effect of work discipline on work productivity, 32.9% and $t \text{ count } 2,437 > t \text{ table } 2,039$ for the effect of compensation on work productivity. While the indirect effect is 36.4%. Which means that each variable influences and is positive and significant.

Keywords: Compensation, Productivity, Work Discipline

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Abdurrahmat Fathoni. 2011, *Metodologi Penelitian dan Teknik Penyusunan Skripsi*. Jakarta : PT.Rineka Cipta.
- Anoraga, Pandji, 2010, *Manajemen Bisnis, Edisi Kedua*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Aulia. Alif Furqoni dan Eka Afnan Troena. 2013. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Universitas Brawijaya Hotel Kota Malang*.
Skripsi].(http://url?sa=t&rct=j&q=skripsi+alif+furqoni+aulia+wisudawan+dan+eka+afnan+troena&source=web&cd=1&ved=0CBKQFJA&url=http%3A%2F%2Fjimfeb.ub.ac.id%2Findex.php%2Fjimfeb%2Farticle%2Fviewfile%2F235%2F330&ei=pmCLVbqTL6GmAWctLmgCQusg=AFQjCNFLwjxY_QW89dtwvm2F98KAZHymg).Diakses Tanggal 28 Mei 2015)
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1.Bandung: Pustaka Setia.
- Bohlander, George., and Snell, Scott, 2010. *Principles of Human Resource Management, 15th ed.* Mason, OH: South Western –Cengage Learning
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh)*. Jakarta Barat: PT Indeks.
- Dessler, Gary, 2011. *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta.
- Dimiyati, H., & Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Proyek*. Bandung: CV Ustaka Setia
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hani, T. Handoko. 2014. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. S.P 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (EdisiRevisi)*. Bumi Aksara. Jakarta
- Nawawi, Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Schein, Edgar H. 2004, *Organizational Culture and Leadership*. Third Edition. Jossey –Bass Publishers, San Francisco.
- Sedarmayanti.2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sinungan, Muchdarsyah. 2014. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. cetakan ke-9. Jakarta: Bumi Aksara
- S.P, Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2013, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA)
- Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo, Jakarta.
- Yani, M, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Edy Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.

Sumber dari internet :

http://eprints.uny.ac.id/31366/1/Nurul%20Hidayah_12812141019.pdf