

ABSTRAK

Salah satu faktor penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah faktor Sumber Daya Manusia (SDM). Pengelolaan sumber daya manusia secara efisien merupakan hal yang sangat diperhatikan pada suatu perusahaan, karena sumber daya manusia atau karyawan mempunyai peranan yang sangat penting dan akan menjadi modal besar dalam tercapainya tujuan perusahaan. Penelitian ini dimaksudkan untuk menganalisis besarnya beban kerja yang dialami oleh setiap karyawan untuk menentukan jumlah karyawan yang perlu dimiliki oleh perusahaan, serta menentukan solusi perbaikan untuk permasalahan ini. Solusi perbaikan yang ditawarkan untuk permasalahan ini, antara lain penambahan atau pengurangan karyawan, pemberian insentif kepada karyawan yang memiliki beban kerja melebihi batas maksimum, atau pencarian pelajar dari Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) untuk praktek kerja sehingga dapat membantu kerja para karyawan di CV. Utama Traktor. Dalam penelitian ini, jenis penelitian yang digunakan penulis adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan deskriptif, karena adanya variabel-variabel yang akan ditelaah hubungannya, serta tujuannya untuk menyajikan gambaran secara terstruktur, faktual mengenai fakta-fakta serta hubungan antara variabel yang diteliti. Sampel yang diambil dari penelitian ini adalah 57 karyawan di CV. Utama Traktor. Dengan permasalahan yang terjadi diatas serta metode yang sudah dipilih maka selanjutnya dilakukan perhitungan pengolahan dengan bantuan dari program *Statistic Program of Social Science (SPSS)* versi 24 . Dari hasil penelitian Kebutuhan tenaga kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, karena nilai signifikansi pada uji t lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,002. Keseimbangan beban kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, karena nilai signifikansi pada uji t lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,008. *Job description* berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, karena nilai signifikansi pada uji t lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000. Kebutuhan tenaga kerja, keseimbangan beban kerja, *job description* secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, karena nilai signifikansi pada uji F lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Kebutuhan Tenaga Kerja, Keseimbangan Beban Kerja, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

One important factor that must be considered by companies is the factor of Human Resources (HR). Efficient management of human resources is a matter that is very concerned in a company, because human resources or employees have a very important role and will be a big capital in achieving corporate goals. This study is intended to analyze the amount of workload experienced by each employee to determine the number of employees who need to be owned by the company, and determine remedial solutions for this problem. The remedial solutions offered for this problem include adding or reducing employees, giving incentives to employees who have a workload that exceeds the maximum limit, or seeking students from Vocational High Schools (Vocational Schools) to practice work so that they can help the work of employees at CV. Utama Traktor. In this study, the type of research used by the author is a quantitative method with a deskriptif approach. The approach used in this research is a descriptive approach, because there are variables that will be examined the relationship, and the purpose is to present a structured, factual description of the facts and the relationship between the variables studied. The samples taken from this study were 57 employees at CV. Utama Traktor. With the problems that occur above and the methods that have been chosen, then the calculation of processing is then carried out with the help of version 24 of the Statistical Program of Social Science (SPSS) program. From the results of research Labor requirements affect the work productivity of employees, because the significance value of the t test is smaller than 0.05, which is equal to 0.002. The workload balance affects employee work productivity, because the significance value in the t test is smaller than 0.05, which is equal to 0.008. Job description affects employee work productivity, because the significance value of the t test is smaller than 0.05, which is equal to 0,000. Labor requirements, workload balance, job description simultaneously affect employee productivity, because the significance value of the F test is less than 0.05, which is equal to 0,000.

Keywords: Human Resources, Labor Needs, Balance of Workload, Employee Productivity