

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN PERILAKU ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PEGAWAI KECAMATAN KEDUNGUNG KABUPATEN SAMPANG (DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING).

Pendekatan penelitian menggunakan analisis jalur, dengan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja (X1) secara statistik memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Komitmen organisasi (Y1).
2. Kepuasan Kerja (X1) secara statistik memberikan pengaruh yang tidak signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y2).
3. Perilaku Individu (X2) secara statistik memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Komitmen organisasi (Y1).
4. Perilaku Individu (X2) secara statistik memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y2).
5. Komitmen organisasi (Y1) secara statistik memberikan pengaruh yang tidak signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y2)

Kata kunci : *Kepuasan, Perilaku Individu, Komitmen dan OCB.*

## *ABSTRACT*

*This study entitled Analysis of the Effect of Organizational Behavior on Organizational Behavior and Its Impact on Organizational Citizenship Behavior (OCB) Kedungdung District, Sampang Regency.*

*The research approach uses path analysis, with the results of the study as follows:*

- 1. Job Satisfaction (X1) statistically provides a significant influence on organizational commitment (Y1).*
- 2. Job Satisfaction (X1) statistically gives insignificant influence on Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y2).*
- 3. Individual Behavior (X2) statistically provides a significant influence on organizational commitment (Y1).*
- 4. Individual Behavior (X2) statistically provides a significant influence on Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y2).*
- 5. Organizational Commitment (Y1) has a statistically insignificant influence on Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y2)*

*Keywords: Satisfaction, Individual Behavior, Commitment and OCB*