

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, locus of control internal, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian *Regulated Agent* PT. Angkasa Pura Logistik Kantor Cabang Surabaya. Populasi penelitian adalah sejumlah 165 karyawan bagian bagian *Regulated Agent* PT. Angkasa Pura Logistik Kantor Cabang Surabaya. Sampel penelitian dihitung dengan menggunakan rumus *slovin* sejumlah 117 orang dengan teknik sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner dengan teknik skala likert. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Olah data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 23.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, *locus of control* internal, dan disiplin kerja secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Regulated Agent* PT. Angkasa Pura Logistik Kantor Cabang Surabaya. Kenaikan nilai yang terjadi pada kompensasi, *locus of control* internal, dan disiplin kerja akan menyebabkan kenaikan pada kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, *Locus Of Control* Internal, Disiplin Kerja, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of compensation, internal locus of control, and work discipline on the performance of employees of the Regulated Agent PT. Angkasa Pura Logistik Surabaya Branch Office. The study population was 165 employees of the Regulated Agent PT. Angkasa Pura Logistik Surabaya Branch Office. The study sample was calculated using the Slovin formula of 117 people with the sample technique used was simple random sampling. Data obtained using a questionnaire with Likert scale technique. Analysis of the data used is multiple linear regression. Data processed use SPSS version 23.0. The results showed that compensation, internal locus of control, and work discipline simultaneously and partially had a significant effect on the performance employees of Regulated Agent PT. Angkasa Pura Logistik Surabaya Branch Office. The increase in value that occurs in compensation, internal locus of control, and work discipline will cause an increase in employees performance*

*Keywords: Compensation, Internal Locus of Control, Work Discipline, Performance*