

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Produktivitas Kerja PT. Global Way Indonesia Di Sidoarjo, dengan melalui penyebaran data berupa kuisioner, sampel yang diambil secara menurut tabel *isaac* dan *michael* untuk populasi 130 dengan taraf signifikansi sebesar 5% adalah 95 responden diambil dari sebagian karyawan PR. Global Way Indonesia Sidoarjo. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif dengan tehnik analisis jalur path (*path analysis*) dengan menghitung arah koefisien regresi sehingga memperoleh hasil pehitungan, Hasil analisis menyimpulkan bahwa arah koefisien antara kompensasi terhadap kepuasan kerja sebesar 0,658 nilai koefisien antara kompensasi terhadap kepuasan kerja lebih dari 0,5 ($0,658 > 0,5$) dengan signifikansi $0,026 < 0,05$ hal ini berarti ada pengaruh antara kompensasi terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 65,8%, arah koefisien antara lingkungan terhadap kepuasan sebesar 0,572 nilai koefisien antara lingkungan terhadap kepuasan sebesar lebih dari 0,5 ($0,572 > 0,5$) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ hal ini berarti ada pengaruh antara beban kerja terhadap kinerja yaitu sebesar 75,1%, arah koefisien antara kompensasi terhadap produktivitas kerja sebesar 0,569 nilai koefisien antara kompensasi terhadap produktivitas kerja lebih dari 0,5 ($0,569 > 0,5$) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ hal ini berarti ada pengaruh antara kompensasi terhadap produktivitas kerja yaitu sebesar 56,9%, arah koefisien antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 0,572 nilai koefisien antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja lebih dari 0,5 ($0,572 > 0,5$) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ hal ini berarti ada pengaruh antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja yaitu sebesar 57,2%, arah koefisien antara Kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 0,523 nilai koefisien kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja lebih dari 0,5 ($0,523 > 0,5$) dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ hal ini berarti ada pengaruh antara kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja yaitu sebesar 52,3%, hasil uji sobel test yang pertama Nilai Z (51,18) > 0.809 (nilai pengaruh langsung) sehingga secara signifikan ada pengaruh tidak langsung dari kompensasi terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja, yang kedua Nilai Z (5,684) > 0.809 (nilai pengaruh langsung) sehingga secara signifikan ada pengaruh tidak langsung dari lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Produktivitas

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and analyze the Effect of Compensation and Work Environment on Job Satisfaction and Its Impact on Work Productivity of PT. Global Way Indonesia in Sidoarjo, through the distribution of data in the form of questionnaires, samples taken according to isaac and michael tables for population 130 with a significance level of 5% are 95 respondents taken from some PR employees. Global Way Indonesia Sidoarjo. Then an analysis of the data obtained in the form of quantitative data with path path analysis techniques (path analysis) by calculating the direction of the regression coefficients so as to obtain the calculation results, The results of the analysis concluded that the direction of the coefficient between compensation and job satisfaction was 0.658, the coefficient between compensation and job satisfaction was more than 0.5 ($0.658 > 0.5$) with a significance of $0.026 < 0.05$. amounting to 65.8%, the direction of the coefficient between the environment and satisfaction is 0.572 the coefficient between the environment and satisfaction is more than 0.5 ($0.572 > 0.5$) with a significance of $0,000 < 0.05$, this means that there is an influence between workload and performance that is equal to 75.1%, the direction of the coefficient between compensation to work productivity is 0.569 coefficient value between compensation to work productivity of more than 0.5 ($0.569 > 0.5$) with a significance of $0,000 < 0.05$ this means that there is an influence between compensation to work productivity which is equal to 56.9%, the direction of the coefficient between the work environment and work productivity is 0.572 coefficient values between the environment to work against work productivity of more than 0.5 ($0.572 > 0.5$) with a significance of $0,000 < 0.05$ this means that there is an influence between the work environment on work productivity which is equal to 57.2%, the direction of the coefficient between job satisfaction and work productivity is 0.523 the coefficient of job satisfaction on work productivity is more than 0.5 ($0.523 > 0.5$) with a significance of $0,000 < 0.05$. This means that there is an influence between job satisfaction on work productivity which is equal to 52.3%, the results of the sobel test are first Z value ($51.18 > 0.809$ (direct effect value) so that there is a significant indirect effect of compensation on work productivity through job satisfaction, the second is Z value ($5.684 > 0.809$ (direct effect value) so that there is significant influence indirectly from the work environment towards work productivity through job satisfaction.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction and Productivity