

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Pengaruh Bonus Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Serta Kesejahteraan Di Instalasi Farmasi Husada Utama Surabaya ini bertujuan untuk mendeskripsikan Bonus Insentif, Kinerja Pegawai dan Kesejahteraan pegawai serta menjelaskan pengaruh variabel Bonus Insentif dan Kinerja Pegawai secara simultan dan parsial terhadap Kesejahteraan pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data yang disebarakan kepada 53 karyawan Instalasi Farmasi Husada Utama Surabaya. Analisa data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis uji jalur yang dibantu dengan komputer program SPSS 20.00 for Windows. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial variabel Bonus Insentif dan Kinerja Pegawai mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kesejahteraan pegawai. Sebaiknya pihak perusahaan lebih memperhatikan pemberian Bonus Insentif mengingat Insentif dapat digunakan untuk mendorong pegawai agar bekerja lebih giat lagi dalam rangka meningkatkan Kinerja Karyawan. Dengan begitu tujuan perusahaan dapat tercapai.

Kata Kunci: Bonus Insentif, Kinerja Pegawai, Kesejahteraan pegawai.

ABSTRACT

The research with the title "The Influence of Incentive Bonuses on Employee Performance and Well-Being in Surabaya Husada Utama Pharmacy Installation aims to describe Bonus Incentives, Employee Performance and Employee Welfare and explain the effect of simultaneous and partial variables of Bonus Incentives and Employee Performance on employee welfare. The research method used is a quantitative method, using a questionnaire as a data collection tool distributed to 53 employees of the Surabaya Husada Utama Pharmacy Installation. Analysis of the data in this study used descriptive analysis and path test analysis assisted with SPSS 20.00 computer program for Windows. The results of the analysis show that simultaneously and partially Bonus Incentive variables and Employee Performance have a significant influence on employee welfare. It is better for the company to pay more attention to the incentive bonus given that incentives can be used to encourage employees to work harder in order to improve employee performance. That way the company's goals can be achieved.

Keywords: Incentive Bonuses, Employee Performance, Employee Welfare.