

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh secara langsung dan tidak langsung Pengaruh Insentif Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Seger Waras Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah (*nonprobability sampling*) teknik sampling jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan menjadi sampel dengan jumlah sampel 50 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik analisis data yang digunakan adalah uji analisis jalur atau *path analysis* yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan dalam analisis jalur nilai yang dipakai adalah nilai terletak pada Beta sehingga membentuk persamaan sebagai berikut ini yaitu: $Y1 = Py1x1+Py1x2+Py1y+Py1z+e$. Berdasarkan hasil perhitungan analisis jalur diketahui bahwa nilai pengaruh langsung sebesar variabel insentif sebesar 0,563 dan pengaruh nilai tidak langsung sebesar 0,179 yang berarti bahwa nilai pengaruh langsung lebih besar dibandingkan dengan nilai pengaruh tidak langsung, hasil ini menunjukkan bahwa secara langsung variabel insentif memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil perhitungan analisis jalur diketahui bahwa nilai pengaruh langsung sebesar variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,115 dan pengaruh nilai tidak langsung sebesar 0,027 yang berarti bahwa nilai pengaruh langsung lebih besar dibandingkan dengan nilai pengaruh tidak langsung, hasil ini menunjukkan bahwa secara langsung variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata kunci: *Insentif, Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan, Kinerja Karyawan*