

ABSTRAK

Sebagai Pegawai Negeri (PNS) haruslah bekerja secara loyalitas dan mengabdikan untuk negara dan bangsa. Perangkat desa dibuat untuk memanagerkan peraturan-peraturan desa agar desa memenuhi standarnya masing-masing, agar desa dengan baik melakukan segala aktivitasnya dan dapat memenuhi kebutuhan dokumen akan kependudukannya. Maka dari itu perlulah perangkat desa memiliki kualifikasi yang cukup agar dapat membantu warga dengan baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pendidikan, pelatihan, disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja perangkat desa Gebang Gidik Cemandi Sidoarjo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Populasi penelitian ini sebesar 78 orang responden dan sampel penelitian ini sebesar 65 orang responden, dengan teknik penarikan *non probability sampel*. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier dengan software SPSS 16.0.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel pendidikan sebesar 2,881, pelatihan sebesar 5,628, disiplin kerja sebesar 2,706 dan variabel motivasi kerja sebesar 2,217. Dan nilai uji F sebesar F Hitung 40,791 lebih besar dari f Tabel 2,52 dengan signifikansi sebesar $0,000 < \alpha 0,50$, yang artinya variabel pendidikan, pelatihan, disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji T pendidikan bernilai t Hitung 2,881 > t Tabel 2,000, variabel pelatihan bernilai t Hitung 5,628 > t Tabel 2,000, variabel disiplin kerja bernilai t Hitung 2,706 > t Tabel 2,000, variabel motivasi bernilai t Hitung 2,217 > t Tabel 2,000, yang artinya variabel pendidikan, pelatihan, disiplin dan motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Dan pada penelitian ini, ternyata variabel pendidikan, pelatihan, disiplin dan motivasi kerja berpengaruh 73.10% terhadap kinerja karyawan dan sisanya 26,90% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model.

Kata Kunci: Pendidikan, Pelatihan, Disiplin, Motivasi, Kinerja Karyawan