

ABSTRAK

Pada era globalisasi ini, persaingan yang ketat mengharuskan perusahaan untuk semakin mengembangkan dan mengolah sumber daya manusia. Keberhasilan perusahaan sangatlah bergantung pada kinerja karyawan.

Karyawan merupakan sumber daya manusia yang memiliki bakat, tenaga dan kreatifitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuannya. Tenaga kerja karyawan berperan dalam PT Bioli Lestari Surabaya untuk mencapai visi dan misi perusahaan yang telah ditetapkan, sehingga dibutuhkan tenaga kerja yang terdidik dan siap mendukung pengembangan perusahaan. Namun dalam rangka pengembangan serta mencapai visi dan misi tersebut perusahaan sering mengalami kegagalan yang disebabkan karena menurunnya kinerja karyawan.

Penelitian ini dimaksudkan agar perusahaan menyadari adanya faktor-faktor yang harus diperhatikan yakni pengaruh motivasi, kepemimpinan, lingkungan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan PT Bioli Lestari Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan yang dapat digeneralisasikan. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT Bioli Lestari Surabaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bioli Lestari Surabaya yakni 100 orang. Sampel ditentukan dengan teknik *proposional random sampling*, dengan responden sebanyak 40 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket) dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskripsi presentase dn regresi linear berganda.

Berdasarkan penelitian diperoleh persamaan regresi linear berganda $Y = 1.910 + 0.200X_1 + 0.935 X_2 + 0.108 X_3 + 0.088X_4$. Dengan menggunakan SPSS 16.0 Hasil Hipotesis uji F menunjukkan F hitung sebesar 159.919 dengan nilai signifikan $0.000 < 0.50$ yang artinya variabel Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Pengawasan secara simultan mempengaruhi Kinerja Karyawan. Hasil Uji T variabel Motivasi bernilai $T_{hitung} 2.241 > T_{tabel} 1.698$ dengan hasil signifikan $0.031 < 0.050$, variabel Kepemimpinan $T_{hitung} 13.847 > 1.689$ dengan hasil signifikan $0.000 < 0.050$, variabel Lingkungan Kerja $T_{hitung} 2.157 > 1.698$ dengan hasil signifikan $0.038 < 0.050$, variabel Pengawasan $2.686 > 1.689$ dengan hasil signifikan $0.011 < 0.050$ yang artinya variabel Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Pengawasan mempengaruhi Kinerja Karyawan secara parsial. Dan pada penelitian ini ternyata variabel Kepemimpinan yang paling mempengaruhi Kinerja Karyawan.