

ABSTRAK

Karyawan yang berkualitas diharapkan mempunyai kinerja yang baik. kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Kinerja karyawan biasa dipengaruhi oleh rekrutmen, seleksi, penempatan kerja, dan tingkat pendidikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutmen (X1), seleksi (X2), penempatan kerja (X3), dan tingkat pendidikan secara simultan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Bangun Persada Transportation.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian *explanatory* yang menjelaskan hubungan kausal dan pengujian hipotesis pengaruh proses rekrutmen, seleksi, penempatan kerja dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan PT. Bangun Persada Transportation. Sampel yang digunakan sebagai responden dalam penelitian ini sebanyak 100 orang karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, rekrutmen, seleksi, penempatan kerja, dan tingkat pendidikan, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* PT. Bangun Persada Transportation. Dibuktikan dengan nilai t hitung masing-masing variabel bebas yang mempunyai nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Secara simultan, rekrutmen, seleksi, penempatan kerja, dan tingkat pendidikan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* PT. Bangun Persada Transportation. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan uji F, diketahui bahwa nilai F hitung mempunyai tingkat signifikansi kurang dari 0,05. Dalam penelitian ini variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap variabel terikat (kinerja karyawan *outsourcing* PT. Bangun Persada Transportation) adalah rekrutmen.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Tingkat Pendidikan, Kinerja karyawan.