

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu modal penting yang harus mendapat perhatian khusus dari perusahaan, karena sumber daya ini merupakan satu – satunya sumber daya yang mampu meningkatkan laba perusahaan. Salah satu cara agar perusahaan mampu bersaing di era globalisasi ini adalah dengan meningkatkan produktivitas kerja karyawannya, banyak sekali faktor – faktor yang mampu meningkatkan produktivitas kerja antara lain adalah budaya organisasi dan kemampuan kerja. Judul penelitian ini adalah “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan dan Dampak pada Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Synergy Beverage Indonesia” dengan sampel sebanyak 50 responden. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kemampuan kerja karyawan dan dampak pada produktivitas kerja karyawan di PT. Synergy Beverage Indonesia, dimana budaya organisasi adalah X, kemampuan kerja adalah Z dan produktivitas kerja adalah Y. Dengan menggunakan metode Analisis jalur maka diperoleh persamaan Sub Struktur 1 yaitu  $Z = 0,884 X + 0,47 \epsilon_1$  dengan koefisien determinasi sebesar 77,7 %. Kemudian persamaan Sub Struktur 2 yaitu  $Y = 0,414 X + 0,580 Z + 0,268 \epsilon_2$  dengan koefisien determinasi 92,8 %. Hasil dari penelitian ini adalah 1) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kemampuan kerja karyawan PT. Synergy Beverage Indonesia. 2) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Synergy Beverage Indonesia. 3) Kemampuan kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Synergy Beverage Indonesia. 4) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Synergy Beverage Indonesia melalui kemampuan kerja.

***Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja, Produktivitas Kerja***

## ABSTRACT

Human resources is one of the important capital that must get special attention from the company, because these resources are the only resources that can increase company profits. One way for companies to be able to compete in this era of globalization is to increase the work productivity of their employees, there are many factors that can increase work productivity, including organizational culture and work ability. The title of this research is "The Effect of Organizational Culture on Employee Work Ability and the Impact on Employee Productivity at PT. Synergy Beverage Indonesia "with a sample of 50 respondents. The purpose of this study is to examine and analyze the influence of organizational culture on employee work ability and the impact on employee productivity at PT. Synergy Beverage Indonesia, where the organizational culture is X, work ability is Z and work productivity is Y. By using the path analysis method, the Sub-Structure 1 equation is  $Z = 0.884 X + 0.47$  dengan1 with a determination coefficient of 77.7%. Then the Sub Structure 2 equation is  $Y = 0.414 X + 0.580 Z + 0.268$  €2 with a coefficient of determination of 92.8%. The results of this study are 1) Organizational culture has a significant effect on the work ability of employees of PT. Synergy Beverage Indonesia. 2) Organizational culture has a significant effect on work productivity of PT. Synergy Beverage Indonesia. 3) The work ability of employees has a significant effect on the work productivity of employees of PT. Synergy Beverage Indonesia. 4) Organizational culture has a significant effect on work productivity of employees of PT. Synergy Beverage Indonesia through work capabilities.

**Keywords: Organizational Culture, Work Ability, Work Productivity**