

## ABSTRAK

Dalam menghadapi persaingan usaha yang semakin ketat, sebuah perusahaan dituntut untuk bisa menjalankan usahanya dengan seefektif dan seefisien mungkin. Untuk itu kinerja karyawan harus terus ditingkatkan guna mencapai tingkat efektif dan efisien setinggi mungkin. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Rekrutmen, Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, yaitu metode penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan menggunakan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Sample pada penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Mangun Wijaya. Sample dalam penelitian ini menggunakan sample jenuh, yaitu menjadikan seluruh populasi sebagai sample penelitian. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan software SPSS 16.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka didapatkan nilai  $F_{hitung} 5,014 > F_{tabel} 2,95$  dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,004 < 0,05$ , artinya variabel Rekrutmen, Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dari nilai uji t diketahui bahwa Rekrutmen dan Kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  Rekrutmen sebesar 2,124, dan nilai  $t_{hitung}$  Kompetensi sebesar 2,518. Pada penelitian ini diketahui bahwa variabel Kompetensi memiliki pengaruh yang dominan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Rekrutmen, Kompetensi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*In the face of increasingly fierce competition, a company is required to be able to run their business effectively and efficiently as possible. For the performance of employees must be continuously improved in order to achieve effective and efficient level as high as possible. This study aims to determine the effect of Recruitment, Competence, Organizational Culture and Leadership Styles on the Performance of Employees. The method used in this study is a quantitative approach, the method of research that focuses on testing hipotesa using the statistical method of analysis tools and produce results that can be generalized. Sample in this study were all employees of UD. Mangun Wijaya. Sample in this study using a sample of saturated, which makes the entire population as a research sample. Test equipment used is multiple linear regression analysis using SPSS 16.0 software. After testing the above hypothesis, the obtained value of  $F 5.014 > 2.95 F_{table}$  with a significance level of  $0.004 < 0.05$ , meaning that the variable Rekrutmet, Competence, Organizational Culture and Leadership Styles simultaneously affect singnifikan the Employee Performance. From the test value t is known that Recruitment and Competence partially significant effect on employee performance with  $t_{count}$  Recruitment of 2.124, and  $t_{count}$  Competence of 2.518. In this research note that the variable Competence pick the dominant influence on employee performance.*

*Keywords: Recruitment, Competence, Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance.*