

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *skill*, kepuasan kerja, dan disiplin terhadap kinerja karyawan CV Marga Sarana Abadi Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan CV Marga Sarana Abadi Surabaya. Sampel penelitian diambil sebanyak 31 responden dengan teknik *total sampling*. Data diambil dengan menggunakan kuisioner. Analisis data penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Dari hasil analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS diperoleh hasil yang menunjukkan bahwa *skill* secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV Marga Sarana Abadi Surabaya dengan nilai signifikansi sebesar 0,011, kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV Marga Sarana Abadi Surabaya dengan nilai signifikansi sebesar 0,012, dan disiplin secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV Marga Sarana Abadi Surabaya dengan nilai signifikansi sebesar 0,001, dan *skill*, Kepuasan kerja, dan disiplin secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Marga Sarana Abadi Surabaya dengan nilai signifikansi sebesar 0,000.

Kata kunci : *skill*, kepuasan kerja, disiplin, kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of skill, job satisfaction, and discipline on the performance of employees of CV Marga Sarana Abadi Surabaya. This research is quantitative descriptive. The population of this research is the employees of CV Marga Sarana Abadi Surabaya. The research sample was taken as many as 31 respondents with a total sampling technique. Data taken using questionnaires. The data analysis of this research is multiple linear regression analysis. From the results of multiple linear regression analysis with the help of SPSS, the results show that the skills partially have a significant positive effect on the performance of employees of CV Marga Sarana Abadi Surabaya with a significance value of 0.011, job satisfaction partially has a significant positive effect on employee performance of CV Marga Sarana Abadi Surabaya with a significance value of 0.012, and discipline partially have a significant positive effect on the performance of employees of CV Marga Sarana Abadi Surabaya with a significance value of 0.001, and skill, job satisfaction, and discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance of CV Marga Sarana Abadi Surabaya with a value of significance of 0,000.

Keywords: *skills, job satisfaction, discipline, employee performance*