

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi (X_1), stres kerja (X_2), motivasi (X_3) dan kepuasan kerja (X_4) terhadap variabel terikat yaitu produktifitas kerja karyawan (Y) pada PT. Indonesia Multi Colour Printing (IMCP) Krian.

Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan form kuisioner kepada karyawan PT. Indonesia Multi Colour Printing (Krian). Dengan teknik analisis regresi linear berganda dengan metode pengambilan sample simple random sampling, sebanyak 82 responden. Dalam menguji secara simultan dengan menggunakan uji F menunjukkan adanya pengaruh secara nyata antara variabel bebas dengan terikat. Dari data yang ada menunjukkan bahwa keempat variabel bebas yaitu kompensasi (X_1), stres kerja (X_2), motivasi (X_3) dan kepuasan kerja (X_4) mampu menjelaskan variabel terikat yaitu produktifitas kerja karyawan (Y). Dalam menguji secara parsial variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan, variabel stres kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan, variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan, dan variabel kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan. Diantara empat variabel yang digunakan, variabel yang paling berpengaruh adalah variabel kompensasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Stres Kerja, Motivasi, Kepuasan kerja, Produktifitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation (X₁), work stress (X₂), motivation (X₃) and job satisfaction (X₄) on the dependent variable is employee productivity (Y) at PT. Indonesia Multi Colour Printing (IMCP) Krian.

The data used are primary data obtained by distributing a questionnaire form to the employees of PT. Indonesia Multi Colour Printing (Krian). With the technique of multiple regression analysis with the method of sampling simple random sampling, a total of 82 respondents. In a simultaneous test using the F test indicated the presence of markedly between independent variables with dependent. From the available data show that the four independent variables namely compensation (X₁), work stress (X₂), motivation (X₃) and job satisfaction (X₄) is able to explain the dependent variable is employee productivity (Y). In a test in partial compensation significantly affect employee productivity, work stress variables significantly influence employee productivity, motivation variables significantly influence employee productivity and job satisfaction variables significantly influence employee productivity. Among the four variables used, the most influential variable is the variable compensation

Keywords: Compensation, Job Stress, motivation, job satisfaction, Employee Productivity