

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja, kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap *labour turnover* di PT. Young Tree Industries Sidoarjo.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Young Tree Industries Sidoarjo yang berjumlah 4518 orang, sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 97 orang. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0.923 - 0.541 X_1 - 0.742 X_2 - 0.428 X_3 - 0.362 X_4$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil yaitu $F_{hitung} (57.542) > F_{tabel} (2,47)$, yang artinya kualitas kehidupan kerja (X_1), kompensasi (X_2), motivasi (X_3) dan kepuasan kerja (X_4) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *labour turnover* (Y) di PT. Young Tree Industries Sidoarjo. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa kualitas kehidupan kerja (X_1), kompensasi (X_2), motivasi (X_3) dan kepuasan kerja (X_4) mempunyai pengaruh yang signifikan dan negatif terhadap *labour turnover* (Y) di PT. Young Tree Industries Sidoarjo, dengan masing-masing memiliki $t_{hitung} (-4.105)$, $t_{hitung} (-6.973)$, $t_{hitung} (-3.437)$ dan $t_{hitung} (-2.595)$ yang lebih kecil dari $-t_{tabel} (-1,9861)$.

Keyword : Kualitas Kehidupan Kerja, Kompensasi, Motivasi, dan Labour Turnover

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect the quality of working life, compensation, motivation and job satisfaction on labor turnover in PT. Young Tree Industries Sidoarjo.

This research was conducted using a quantitative approach to research that focuses on testing the hypothesis with analysis tools and statistical methods produce results that can be generalized. The population used in this study were all employees at PT. Young Tree Industries Sidoarjo totaling 4518 people, while the samples used by 97 people. Test equipment used is the technique of multiple linear regression analysis with the help of SPSS 17.0 software.

From the research that has been done can be concluded that the validity of the results of the test is valid, reliability testing is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling is $Y = 0.923 - 0.541 X_1 - 0.742 X_2 - 0.428 X_3 - 0.362 X_4$. From the test results showed that $F_{hitung} (57.542) > F_{tabel} (2.47)$, which means that the quality of work life (X_1), compensation (X_2), motivation (X_3) and job satisfaction (X_4) simultaneously significant effect on labor turnover (Y) at PT. Young Tree Industries Sidoarjo. From the results of t-test showed that the quality of work life (X_1), compensation (X_2), motivation (X_3) and job satisfaction (X_4) have a significant and negative effect on the labor turnover (Y) in PT. Young Tree Industries Sidoarjo, with each having $t_{hitung} (-4.105)$, $t_{hitung} (-6.973)$, $t_{hitung} (-3.437)$ and $t_{hitung} (-2.595)$ smaller than $-t_{tabel} (-1.9861)$.

Keywords : Quality of Work Life, Compensation, Motivation, Job Satisfaction, and Labour Turnover