

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan(X1), Budaya Organisasi(X2), Iklim Organisasi(X3) dan Lingkungan kerja(X4) terhadap Kinerja karyawan di PT Golden Footwear Indotama Sidoarjo.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 139 orang responden yang merupakan karyawan PT Golden Footwear Indotama Sidoarjo. Dengan metode pengolahan data menggunakan program SPSS dan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan metode pengambilan sample simple random sampling.

Dari hasil uji secara simultan dengan menggunakan uji F menunjukkan adanya pengaruh secara nyata antara variabel bebas dengan variabel terikat, terbukti dengan nilai F hitung  $> F$  tabel ( $35,309 > 1,65589$ ). Dari data yang ada menunjukkan bahwa keempat variabel bebas yaitu Gaya Kepemimpinan (X1), Budaya Organisasi(X2), Iklim Organisasi(X3) dan Lingkungan Kerja(X4), mampu menjelaskan variabel terikat yaitu Kinerja karyawan(Y).

Dari hasil uji secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan(X1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai t hitung  $2,663 > t$  tabel  $1,654$ , variabel Budaya Organisasi(X2) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan, terbukti dengan nilai t hitung  $-2,475 > t$  tabel  $1,654$ , variabel Iklim Organisasi(X3) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan karena nilai t hitung  $-2,22 > t$  tabel  $1,654$ . **Variabel Lingkungan Kerja (X4) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai t hitung  $9,539 > t$  tabel  $1,654$ .**

Dengan demikian variabel Gaya Kepemimpinan(X1) dan variabel Lingkungan kerja(X4) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan(Y).

Diantara keempat variabel tersebut yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap Kinerja karyawan adalah Lingkungan Kerja(X4), hal ini dapat dilihat dari nilai t hitungnya serta nilai korelasi parsial yang lebih besar dari tiga variabel yang lainnya.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja karyawan.**

## ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of variable Leadership Style (X1), Cultural Organization (X2), Organizational Climate (X3) and the working environment (X4) towards employee performance in PT Golden Footwear Indotama Sidoarjo.

The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to 139 respondents who are employees of PT Golden Footwear Indotama Sidoarjo. With this method of data processing using SPSS program and using multiple linear regression analysis techniques with methods of sampling simple random sampling.

From the test results simultaneously by using the F test indicated the presence of markedly between the independent variables with the dependent variable, as evidenced by  $F_{count} > F_{table}$  ( $35.309 > 1.65589$ ). From the available data show that the four independent variables namely Leadership Style (X1), Cultural Organization (X2), Climate Organization (X3) and the Working Environment (X4), able to explain the dependent variable is employee performance (Y).

From the test results in partial Leadership Style (X1) significantly influence employee performance with a value of  $t_{count} > t_{table}$  1,654, variable Cultural Organization (X2) did not significantly influence employee performance, as evidenced by the value of  $-2.475 > t$  1,654 tables, Organizational Climate variables (X3) did not significantly influence employee performance because  $-2.22 > t$  count  $> t$  table 1,654. **Working Environment Variables (X4) significantly influence employee performance with a value of 9.539  $t_{count} > t_{table}$  1,654.**

Thus the leadership style variable (X1) and the working environment variable (X4) partial effect on employee performance (Y).

Among the four variables that have the most dominant influence on employee performance is the Working Environment (X4), it can be seen from the T value as well as the partial correlation value is greater than the other three variables.

**Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Climate, Work Environment and employee performance.**