

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar perusahaan mengetahui apakah ada pengaruh antara variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, produktivitas karyawan dan kepuasan kerja di perusahaan cv poetra tunggal jaya Surabaya, pada penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yaitu penelitian yang menggunakan pengujian hipotesis dengan alat analisis statistik dan *path analysis*. Sample pada penelitian ini adalah semua karyawan yang ada di perusahaan cv poetra tunggal jaya yang berjumlah 55 orang. Sedangkan pengambilan sample pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh, karena sample kurang dari 100. Setelah dilakukan pengujian maka diperoleh hasil bahwa variabel lingkungan kerja (X1) diperoleh hasil signifikansi sebesar 0,047 yang artinya ($0,047 < 0,05$) bahwa lingkungan kerja mempengaruhi terhadap kepuasan kerja., variabel disiplin kerja (X2) 0,557 artinya ($0,557 > 0,05$) bahwa disiplin kerja mempengaruhi terhadap kepuasan kerja., variabel produktivitas karyawan (Y) 0,098 artinya ($0,098 > 0,05$) bahwa lingkungan kerja mempengaruhi terhadap produktivitas karyawan., dan variabel kepuasan kerja (Z) 0,006 artinya ($0,006 < 0,05$) bahwa kepuasan kerja mempengaruhi terhadap produktivitas karyawan. Dari hasil tersebut di ketahui nilai F hitung sebesar 18,683 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 sehingga ($0,000 < 0,05$). Maka terbukti bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja mempengaruhi terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja di CV Poetra Tunggal Jaya Surabaya.

Keywords : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research is intended so that company knows whether there are influences between work environment variables, work discipline, employee productivity and job satisfaction in Surabaya CV. The research uses quantitative research methods, namely research that uses hypothesis testing with statistical analysis tools and path analysis. Samples in this study were all employees in a single, high-tech company, 55 people. While taking samples in this study using saturated sample, in this study were study using saturated samples, because this sample is less than 100. After testing the result obtained that the work environment variabel (X1) obtained significance result of 0,047 which means ($0,047 < 0,05$) that the work environment affects job satisfaction, work discipline variabel (X2) 0,557 means ($0,557 > 0,05$) that the work discipline affects job satisfaction, employee productivity variabel (Y) 0,098 means ($0,098 > 0,05$) that the work environment influences employee productivity. And the variabel job satisfaction (Z) 0,006 means ($0,006 < 0,05$) that job satisfaction affects employee productivity. From these result it is known that the calculated F value is 18,683 with a significance value of 0,000 so ($0,000 < 0,05$) so it proven that the work environment and work discipline affect employee productivity through job satisfaction at CV. Poetra Tunggal Jaya Surabaya.

Keywords : work environment, work discipline, employee productivity, and job satisfaction