

## ABSTRAK

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERDAMPAK PADA JOB PERFORMA PADA PT.CATUR MANDIRI PERTAMA

Oleh :  
RANI RISMA YUNITA

Dosen Pembimbing,  
Dr. H. Kuswandi, M.Si.  
Parwita Setya Wardhani, SE., M.Si.

Sumber daya manusia merupakan aset penting penunjang keberhasilan suatu perusahaan, dan juga pendorong utama pelaksanaan seluruh kebijakan, aktivitas dan kegiatan yang ada dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada job performa pada PT. Catur Mandiri Pertama. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan sampel sebanyak 64 karyawan PT. Catur Mandiri Pertama dan teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan cara menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Catur Mandiri Pertama, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Catur Mandiri Pertama, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap job performa pada karyawan PT. Catur Mandiri Pertama, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap job performa karyawan PT. Catur Mandiri Pertama, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap job performa karyawan PT. Catur Mandiri Pertama.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Job Performa.**

## ABSTRACT

### THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION ON WORK SATISFACTION THAT IMPACT ON JOB PERFORMANCE IN PT. CATUR MANDIRI FIRST

By :  
Rani Risma Yunita

Supervisor,  
Dr. H. Kuswandi, M.Si.  
Parwita Setya Wardhani, SE., M.Si.

Human resources are important assets that support the success of a company, and also the main drivers of the implementation of all policies, activities and activities that exist within the company. This study aims to determine the effect of leadership style and work motivation on job satisfaction that has an impact on job performance at PT. First Independent Chess. The type of research used is quantitative with a sample of 64 employees of PT. First Independent Chess and data collection techniques in this study by distributing questionnaires. The data analysis technique used is path analysis. The results of this study indicate that leadership style has a significant effect on job satisfaction in PT employees. Mandiri Chess First, work motivation has a significant effect on job satisfaction in employees of PT. Independent Chess First, leadership style has a significant effect on job performance on employees of PT. Mandiri Chess First, work motivation has a significant effect on job performance of PT. Mandiri Chess First, job satisfaction has a significant effect on job performance of PT. First Independent Chess.

**Keywords: Leadership Style, Motivation, Job Satisfaction, Job Performance.**