

ABSTRAK

Berbagai upaya harus dilakukan oleh seorang manajer untuk dapat menarik, memelihara, maupun mempertahankan karyawan yang ada untuk tetap berada dalam perusahaan dengan produktivitas kerja yang tinggi. Pemberian upah akan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan, hal ini disebabkan karena uang merupakan motivator yang kuat bagi karyawan. Perusahaan perlu memperhatikan mengenai gaji, insentif dan jaminan sosial yang diharapkan untuk kesejahteraan karyawan. Penelitian ini ditujukan untuk mencari pengaruh gaji, insentif dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. FIFGROUP Surabaya.

Untuk mengetahui pengaruh yang paling dominan diantara gaji, insentif dan jaminan sosial. Sampel dalam penelitian ini mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sumber data. Sampel sebanyak 180 orang yang merupakan karyawan tetap maupun tidak tetap di PT FIFGROUP Surabaya Penelitian ini diuji pada perusahaan finance dalam periode 2018-2019.

Dari hasil penelitian diperoleh : Hasil pengujian regresi membentuk persamaan garis linier $Y = 3,389 + 0,551 X_1 + 0,194 X_2 + 0,530 X_3$. Yang artinya X_1 sebesar 0,551 Produktivitas Kerja meningkat setiap tambahan satu satuan X_1 (Gaji) dengan asumsi variabel lainnya dianggap konstan. X_2 sebesar 0,194 Produktivitas Kerja meningkat setiap tambahan satu satuan X_2 (Insentif) dengan asumsi variabel lainnya dianggap konstan. X_3 sebesar 0,530 Produktivitas Kerja meningkat setiap tambahan satu satuan X_3 (Jaminan Sosial) dengan asumsi variabel lainnya dianggap konstan.

Sumber data yang digunakan pada penelitian ini diperoleh dari kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan Uji t dan Uji F dengan tingkat signifikansi 5% menggunakan bantuan program SPSS versi 22. Jika hipotesa nol (H_0) diterima apabila $r_{hitung} < r_{tabel}$, demikian sebaliknya hipotesa alternatif (H_1) diterima apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$.

Hasil analisis dari penelitian ini menunjukkan bahwa Gaji, insentif dan jaminan sosial berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: Gaji, Insentif, Jaminan Sosial, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Various efforts must be made by a manager to be able to attract, maintain, and retain existing employees to remain in the company with high work productivity. The provision of wages will affect employee morale, this is because money is a strong motivator for employees. Companies need to pay attention to salary, incentives and social security that are expected for employee welfare. This study aimed to explore the effect of salary, incentives and social security on the work productivity of employees of PT. FIFGROUP Surabaya.

To find out the most dominant influence among salaries, incentives and social security. The sample in this study took the entire population to be a source of data. A sample of 180 people who are permanent or non-permanent employees at PT FIFGROUP Surabaya. This study was tested at a finance company in the period 2018-2019.

From the results of the study obtained: The results of regression testing form a linear line equation $Y = 3.389 + 0.551 X_1 + 0.194 X_2 + 0.530 X_3$. Which means that X_1 of 0.551 Work Productivity increases every additional one unit X_1 (Salary) assuming the other variables are considered constant. X_2 of 0.194 Work Productivity increases every additional one unit of X_2 (Incentives) assuming other variables are considered constant. X_3 of 0.530 Work Productivity increases every additional one unit of X_3 (Social Security) assuming the other variables are considered constant.

Sources of data used in this study were obtained from questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis with t test and F test with a significance level of 5% using the help of SPSS version 22. If the null hypothesis (H_0) is accepted if r arithmetic < r table, vice versa alternative hypothesis (H_1) is accepted if r arithmetic > r table.

The results of the analysis of this study indicate that salary, incentives and social security affect work productivity.

Keywords: Wages, Incentives, Social Security, Work Productivity.