

ABSTRAK

Kinerja para karyawan perusahaan merupakan fondasi dasar yang harus dibangun, dijaga dan di kembangkan dalam perusahaan agar memberikan dampak yang positif bagi perusahaan baik dalam kualitas maupun kuantitasnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Masindo Utama Nusantara Surabaya baik secara parsial maupun secara simultan.

Penelitian ini mengambil lokasi di PT. Masindo Utama Nusantara Surabaya. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 10% dari total populasi 426 karyawan, sehingga sampel dalam penelitian ini sebanyak 42 karyawan.

Berdasarkan hasil uji regresi diketahui persamaan regresi $Y = 2,893 + 0,157X_1 + 0,236X_2 + 0,473X_3 + e$. Dari hasil uji F dapat disimpulkan variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Masindo Utama Nusantara Surabaya secara simultan. Dari hasil uji t dapat disimpulkan variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Masindo Utama Nusantara Surabaya secara parsial.

Perhitungan program SPSS diperoleh nilai Adjusted R Square = 0,787 berarti variabel kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 78,7% terhadap kinerja karyawan pada PT. Masindo Utama Nusantara Surabaya, sedangkan sisanya sebesar 21,3% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel yang diteliti, misalnya seperti faktor pendidikan, ketrampilan, tingkat penghasilan, sarana dan prasarana dan kesempatan berprestasi.

Keywords: *Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan, Kinerja*