

## ABSTRAK

Rahmatullah, Insan Hadi. 2017. *Pengaruh gaya kepemimpinan, kualitas SDM, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. GM Surabaya*. Tugas Akhir, program pendidikan Manajemen, STIE Mahardhika Surabaya.

Gaya kepemimpinan adalah sejumlah perilaku yang bersifat terpusat pada pemimpin (sentralistik) sebagai penentu, penguasa dan pengendali anggota, organisasi, dan kegiatan dalam usaha mencapai tujuan organisasi. Kualitas SDM adalah seperangkat tindakan cerdas, penuh tanggung jawab yang dimiliki seseorang sebagai syarat untuk dianggap mampu oleh masyarakat dalam melaksanakan tugas-tugas di bidang pekerjaan tertentu. Kompensasi adalah sesuatu yang dipertimbangkan sebagai suatu yang sebanding. Dalam pegawaian, hadiah yang bersifat uang merupakan kompensasi yang diberikan kepada pegawai sebagai penghargaan dari pelayanan mereka. Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kualitas SDM, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. GM Surabaya. Penelitian ini bersifat analitik dengan uji t- test 2 untuk menguji hipotesis dengan  $\alpha < 0,05$ . Populasi penelitian berjumlah 250 orang dengan sampel 50 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh dari gaya kepemimpinan, kualitas SDM, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. GM Surabaya. Dengan dominan variabel kompensasi yang paling berpengaruh terhadap kinerja.

**Kata Kunci : SDM (Sumber Daya Manusia), GM (Gading Murni)**

## ABSTRAC

Rahmatullah, Insan Hadi. 2017. Effects of leadership style, the quality of HR and compensation to employee performance PT. GM Surabaya. Final, Management education program, Mahardhika STIE Surabaya.

Leadership styles are a number of behaviors that are centered on the leader (senralistik) as a determinant, rulers and controllers members, organizations, and activities in order to achieve organizational goals. The quality of human resources is a set of intelligent action, the full responsibilities of a person as a condition to be considered capable by the community in carrying out tasks in certain occupations. Compensation is something to be considered as a comparable. In pegawaiian, a gift that is money is compensation given to employees in recognition of their service. The purpose of this study to examine and analyze the influence of leadership style, the quality of human resources and compensation to employees performance in PT. GM Surabaya. This research is an analytical test t-test 2 to test the hypothesis with a  $<0.05$ . The study population numbered 250 people with a sample of 50 respondents.

The results showed the influence of the style of leadership, the quality of HR and compensation to employee performance PT. GM Surabaya. With the variable compensation of the most dominant influence on the performance.

**Keywords: HR (Human Resources), GM (Gading Murni)**