

ABSTRAKSI

Penelitian mengenai kinerja karyawan cukup banyak dilakukan, maka penelitian ini membahas mengenai pengaruh pendidikan, pelatihan, lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sukses Cahaya Cemerlang Surabaya. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kembali mengenai faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel-variabel yang digunakan adalah pendidikan, pelatihan, lingkungan kerja dan pengalaman kerja yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Sampel jenuh penelitian ini berjumlah 34 orang.. Pengujian validitas dan reliabilitas atas indikator-indikator dan konsep variabel tersebut menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrumen.

Analisis dengan regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel pendidikan, pelatihan, lingkungan kerja dan pengalaman kerja yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara parsial atau simultan.

Dari hasil tersebut di ketahui bahwa variabel pendidikan, pelatihan, lingkungan kerja dan pengalaman kerja secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ,dan juga variabel pendidikan, pelatihan, lingkungan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Sedangkan yang berpengaruh paling dominan adalah variabel pengalaman kerja.

Kata Kunci : pendidikan, pelatihan, lingkungan kerja, pengalaman kerja dan Kinerja Karyawan