

ABSTRAKSI

Penelitian mengenai kinerja karyawan cukup banyak dilakukan, maka penelitian ini membahas mengenai pengaruh motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan PT. Bhandha Ghara Reksa (persero). Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kembali mengenai faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel-variabel yang digunakan adalah motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi dan kedisiplinan yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode regresi berganda. Sampel penelitian ini berjumlah 70 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini tidak menggunakan teknik convenience sampling. Instrumen kuesioner digunakan sebagai pengumpul data. Pengujian validitas dan reliabilitas atas indikator-indikator dan konsep variabel tersebut menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrumen.

Analisis dengan regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi dan kedisiplinan yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara parsial atau simultan. Dari hasil tersebut diketahui bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi dan kedisiplinan secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan juga variabel motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi dan kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial.

Model Penelitian yang dihasilkan adalah :

$$Y = 4.494 + 0.836X_1 + 0.419X_2 + 0.382X_3 + 0.268X_4$$

Kata Kunci : motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kedisiplinan dan Kinerja Karyawan